



DISCAPACIDAD

Los itinerarios de inserción sociolaboral generan 2.000 contratos

SPC / VALLADOLID

Los itinerarios de inserción sociolaboral para personas con discapacidad de la Junta de Castilla y León, en los que participaron en torno a 4.000 personas de la Comunidad en 2017, permitieron la celebración de 2.000 contratos, un 26% más que en 2016. Así lo aseguró ayer en Salamanca la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, Alicia García, en los instantes previos a su participación en la mesa inaugural de las 'X Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre Personas con Discapacidad' de la Usal y el Inico.

García consideró, durante su intervención ante los medios, que el empleo «es prioridad para las personas con discapacidad» y que, por ello, la Junta se ha dotado «de la contratación responsable, con la incorporación de cláusulas sociales en un 80 por ciento de los contratos», así como de los itinerarios de inserción sociolaboral, que permiten «que muchas personas con discapacidad se integren en el mercado laboral», según informa Ical.

Así, la Junta está implementando «medidas innovadoras desde la atención temprana, con 500 profesionales de Educación y Servicios Sociales que atienden a 4.300 niños, y con el impulso de centros multiservicios, 330 en la actualidad, que pretenden prestarlos donde están las personas con discapacidad», todo de cara a que las personas «puedan vivir donde han vivido siempre».