



El Consistorio dará 84 becas para que titulados en paro accedan a un empleo

Tienen una dotación de casi 250.000 euros ■ En la 1ª edición, un 30% de los participantes logró un puesto en las empresas, cifra de inserción laboral muy superior a otros programas en España

C.A.S. | SALAMANCA

Ofrecer a los titulados universitarios en paro una oportunidad para crecer en el mundo laboral. Es el objetivo del proyecto Prometeo que por segundo año lanza el Ayuntamiento con 84 becas y un presupuesto de casi 250.000 euros para que los jóvenes tengan formación personalizada y prácticas remuneradas durante tres meses en empresas salmantinas. Así lo explica el concejal de Economía y Empleo, Enrique Sánchez-Guijo, que destaca el éxito de la primera convocatoria en la que de los 78 jóvenes becados, 65 de ellos accedieron a un trabajo y de éstos, 23 se quedaron en el mercado laboral ordinario ya sin ayudas públicas. "Es un 30% de los que se apuntaron y es un récord a superar este año con las 84 becas", subraya el edil Sánchez-Guijo.

En las becas Prometeo se diseña el itinerario profesional del joven desempleado de forma personalizada, combinando el perfil y las habilidades de cada beneficiario con las necesidades de la empresa. El sistema permite que todas las empresas locales, entidades, fundaciones y asociaciones que quieran participar se beneficien de incorporar a sus plantillas personas con alta cualificación, capaces de introducir innovaciones en todos los ámbitos.

El proyecto busca, además, adaptar el desajuste de habilidades y competencias de los titulados con las exigidas por el mercado laboral, considerando como factores primordiales la innovación y la adaptación a las nuevas tecnologías como claves para fomentar el crecimiento económico.

Se pretende el acercamiento de los jóvenes a la empresa, mediante itinerarios de inserción laboral personalizados según sus titulaciones, así como potenciar el autoempleo y el emprendimiento en



Entrega de diplomas a los participantes del programa Prometeo el pasado año. | ARCHIVO

El Ayuntamiento también ha puesto en marcha programas pioneros para la llegada de jóvenes investigadores

jóvenes. En el marco de este programa, se incide en el desarrollo de habilidades suficientes para el mantenimiento del empleo a través de tutores personales en el puesto de trabajo, incluyendo el refuerzo de idiomas para reducir barreras lingüísticas en las pymes.

Por otra parte, cabe recordar que el Consistorio tiene en marcha tres programas de atracción, retención y fomento del talento, pioneros en España para financiar becas para jóvenes graduados de la Universidad de Salamanca y la llegada a la ciudad de jóvenes investigadores con potencial de liderazgo en líneas de investigación emergentes.

Además, el Ayuntamiento pondrá en marcha otro programa para retener el talento, con un total de 30 becas, 15 para alumnos de máster y otras 15 para alumnos recién graduados para que impulsen proyectos para mejorar la calidad de vida de las personas de Salamanca. Asimismo, se ha fomentado el talento con dos actuaciones que permiten a los alumnos de Educación Secundaria y Bachillerato conocer de primera mano el trabajo de investigación y lo que dicha labor profesional conlleva. Como proyecto complementario, el Ayuntamiento apoya también a los bachilleres de Ciencias, Humanidades y Artes.

SELECCION DE PARTICIPANTES

Formación para cada puesto

Se tendrá en cuenta la formación específica exigida para cada puesto de trabajo ofertado por las empresas salmantinas y que pueden ser consultados en el portal municipal de empleo, y la titulación requerida. Se contempla, también, la posibilidad de realizar prácticas en administraciones públicas y otras entidades.

Formación transversal

El programa incorpora formación transversal para el empleo y autoempleo con nuevas tecnologías, así como un seguimiento y apoyo individualizado a cada candidato durante 3 horas, potenciando las habilidades emprendedoras en aquellos participantes que las pongan de manifiesto o sean detectadas por el preparador laboral.

Beca de 300 euros

Durante el tiempo que dure el itinerario personalizado, los jóvenes recibirán una beca por importe de 300 euros, siendo las prácticas profesionales en empresas locales y de la provincia una parte del itinerario. En una última etapa, se realizará un seguimiento y apoyo en la transformación de prácticas en contratos laborales.