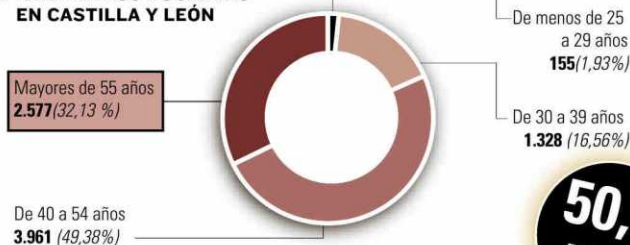




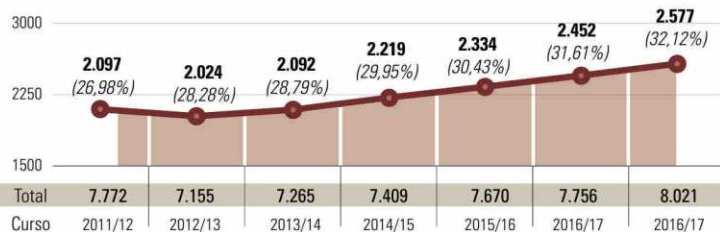
RADIOGRAFÍA DE LAS UNIVERSIDADES DE CASTILLA Y LEÓN

● **EDAD DE LOS DOCENTES EN CASTILLA Y LEÓN**



50,5 años
Edad media
Universidades públicas

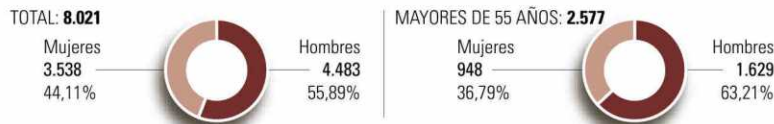
● **EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE MÁS DE 55 AÑOS**



● **COMUNIDADES CON MAYOR PLANTILLA ENVEJECIDA**

	Total	Mayores de 55 años		Menores de 35 años	
			%		%
Canarias	3.285	1.373	41,8	97	3,0
Galicia	5.218	2.006	38,4	189	3,6
Extremadura	1.872	697	37,2	92	4,9
Asturias	2.111	760	36,0	114	5,4
Aragón	4.196	1.396	33,3	344	8,2
Castilla y León	8.021	2.577	32,1	702	8,8
Cantabria	1.388	441	31,8	154	11,1
País Vasco	5.560	1.750	31,5	573	10,3
Andalucía	17.691	5.566	31,5	1.032	5,8
ESPAÑA	122.910	38.062	31,0	9.795	8,0
Cataluña	21.842	6.741	30,9	2.101	9,6
Madrid	25.042	7.438	29,7	2.140	8,5
C.Valenciana	13.937	3.874	27,8	1.095	7,9
Murcia	4.028	1.086	27,0	354	8,8
Navarra	2.295	607	26,4	225	9,8
Castilla - La Mancha	2.431	636	26,2	179	7,4
Baleares	1.451	350	24,1	162	11,2
La Rioja	1.356	219	16,2	223	16,4

● **PLANTILLA POR SEXOS**



● **PLANTILLAS MAS ENVEJECIDAS POR UNIVERSIDADES**

	Total	Mayores de 55 años		Menores de 35 años		Edad media
			%		%	
Salamanca	2.317	946	40,8	153	6,6	49,1
Valladolid	2.286	830	36,3	143	6,3	50,0
León	942	331	35,1	61	6,5	51,0
Burgos	819	221	27,0	50	6,1	50,7
Pontificia de Salamanca	235	59	25,1	27	11,5	42,7
Católica Sta. Teresa de Jesús. Ávila	138	22	15,9	37	26,8	43,1
IE Universidad	822	131	15,9	94	11,4	45,7
Europea Miguel de Cervantes	212	25	11,8	48	22,6	47,6
Internacional Isabel I de Castilla	250	12	4,8	89	35,6	38,8
Castilla y León	8.021	2.577	32,1	702	8,8	49,2

FUENTE: Ministerio de Educación

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

Escala el envejecimiento en la Universidad y ya un tercio de sus docentes rebasa los 55 años

● Castilla y León es la cuarta autonomía con una edad media más elevada ● La Universidad alerta de que «no hay recambio, ni jóvenes acreditados para sustituir a los jubilados» ● Sólo un 8% tiene menos de 35

MAR PELÁEZ VALLADOLID
Años de recortes, de asfixia presupuestaria, de tasas de reposición cero y de restricción en la contratación han dejado herida a la universidad castellana y leonesa. Sus docentes envejecen, a cuenta gotas entra savia nueva en los departamentos, las plantillas apenas crecen y, en ese contexto, empeoran las condiciones laborales: más temporalidad, más contratos a tiempo parcial, menores retribuciones. Ni la aparente recuperación económica está logrando deshacer ese tapón generacional que amenaza con cro-

nificarse «si no llega una inyección económica». La Estadística del Ministerio de Educación da clara muestras de la «magnitud de un problema» que preocupa a la Administración y a los equipos rectorales. Los datos alertan de que la edad media del personal docente e investigador (PDI) de las universidades públicas se sitúa ya en los 50,5 años (dos años más que la del curso 2011-2012), siendo la cuarta más elevada de toda España. Así, un tercio de la plantilla docente, ya sean públicas o privadas, ha superado los 55 años, lo que sig-

nifica que un total de 2.577 docentes de los 8.021 registrados está próximo a colgar la bata y dar su última clase. Acuciante resulta buscar recambio, sobre todo, para los 1.306 profesores –el 16,2%– que está en proceso de jubilación al haber cumplido los 60 años que les abre legalmente las puertas para pasar a la ‘reserva’. De ellos, incluso 455 siguen hoy delante de una pizarra pese a que su DNI marca una edad superior a los 65 años. Sin embargo, «no hay vía de recambio fácil», lamenta el vicerrector

de profesorado de la Universidad de Valladolid, Javier de Frutos. Y no lo hay porque «el ritmo de salida de personal es aún muy superior al de entrada» y «no hay profesores acreditados suficientes en el mercado para cubrir esas jubilaciones», sostiene. No en vano, como recuerda desde que un joven concluye su carrera hasta que está formado para integrarse como docente en una universidad pasan entre siete y ocho años. Para de Frutos, el problema radica en «esos diez años de corte total» que se ha producido en el proceso

de renovación natural de las plantillas, marcado por la tasa de reposición cero, la imposibilidad de contratar a más personal y «las restricciones presupuestarias». A todo eso Juan Rodríguez Población, responsable de la oficina económica para el sistema universitario de la Consejería de Educación, añade el hecho de que ese período ha coincidido con «el aluvión de jubilaciones» de todos esos profesores que llegaron a la universidad en los años 70 para enseñar a la generación del ‘baby boom’.

PASA A PÁGINA SIGUIENTE

**VIENE DE PÁGINA ANTERIOR**

Con estos condicionantes no es de extrañar, por tanto, que las plantillas de las universidades de la Comunidad cuenten con un grupo muy minoritario de docentes —exclusivamente el 8,75%— menores de 35 años, y que, tal y como afirma el vicerrector de Valladolid, «existan áreas que se verán comprometidas por falta de personal formado con garantías de calidad» y que la actividad investigadora de la Universidad «se resienta».

El problema no es exclusivo de Castilla y León, sino generalizado en toda España, si bien la estadística sitúa a la Comunidad como la sexta autonomía con una mayor proporción de profesores a las puertas de la teórica jubilación. Sólo le supera Canarias, Galicia, Extremadura, Asturias y Aragón.

Ni es patrimonio de Castilla y León, ni el fenómeno es novedoso, pero sí se ha agudizado con el paso de los años. De hecho, la cifra de envejecimiento por encima de los 55 años incluso ha crecido en la Comunidad un 23% en los

profesores 'peina' canas. Es la octava institución académica de España con una edad media de sus docentes más elevada: 51 años. Allí cuatro de cada diez están en la franja entre los 55 y los 70 años. Sólo La Laguna, Santiago de Compostela, la Politécnica de Madrid y la Complutense de Madrid superan a la USAL.

Le sigue la Universidad de Valladolid, donde el 36,31% de su plantilla ya ha soplado más de 55 velas y la edad media rebasa los 50,7 años (la décima más alta del país).

A continuación figura la de León, con una media de 50 años justos y una tasa de envejecimiento del 35,14%. El problema «no es grave» en Burgos, según afirma Rodríguez Población, ya que exclusivamente el 27% está cerca de su jubilación.

La única de las privadas que se aproxima a estos niveles es la Pontificia de Salamanca, con un 25% de personal docente e investigador por encima de los 55 años.

Para sortear todos esos obstáculos que impuso la crisis económica, las universidades se vieron

obligadas a recurrir durante esos años a la contratación de personal temporal; abusando de la figura del profesor asociado que, como reconoce Rodríguez Población, «no se creó para sustituir las jubilaciones», sino como «apoyo puntual».

Eso ha conllevado una importante temporalidad y precarización en sus plantillas. Hasta tal punto que, según el Ministerio, una cuarta parte de la plazas de los centros públicos están ocupadas actualmente por asociados (temporales y a

tiempo parcial)

«Era la única figura que nos permitía la Ley para cubrir las necesidades de plantilla más urgentes», explica De Frutos, quien reconoce que «al ser contratos poco atractivos» los profesores asociados «vienen y van, salvo en casos excepcionales».

Prueba de esta falta de estabilidad en las plantillas es que el 46% de los PDI que trabajan en las universidades lo hace con un contrato de duración determinada —tres puntos más que hace siete cursos— y un 42,4% con una jornada parcial. «Ojalá podamos revertir esa situación y dar estabilidad a nuestras plantillas, pero para ello se requiere una inyección extra de dinero de la Junta», reclama el vicerrector de profesorado de la UVa.

EDUCACIÓN APUESTA POR LA FIGURA DEL AYUDANTE DOCTOR

No hay solución mágica ni inmediata a ese tapón, pero al menos el rejuvenecimiento y la estabilidad de las plantillas figura en las carteras de trabajo de la Consejería de Educación. Durante el pasado curso recopiló de todas las universidades información sobre la pirámide poblacional de cada institución y les requirió un plan para buscar soluciones. A falta de que la Consejería estudie esos documentos, como reconoce Juan Rodríguez Población, responsable de la oficina económica para el sistema universitario, la Consejería ya «ha comenzado a tomar medidas». Explica que se ha autorizado la reposición todos los efectivos que se jubilan y modificaciones en las Relaciones de Puestos de Trabajo. Pero tiene claro que «la lucha contra esta inestabilidad pasa por la figura del ayudante doctor y por autorizar muchas plazas en todas las ofertas de empleo». «Hay que garantizar a todos esos estudiantes que tras la carrera se quedan en la docencia que van a tener un futuro». ¿El plazo? «Todo dependerá de los presupuestos, y ahora ni la Comunidad ni el Estado los tiene aprobados».

últimos siete cursos. Más si cabe lo ha hecho el porcentaje de profesores de más de 65 años, al sumar un incremento del 30%.

Son más hombres que mujeres los que se concentran en la horquilla de edad más elevada, dado que la entrada de ellas como docentes universitarias se produjo más tarde. Afecta al 36% de ellos y al 26,76% de ellas.

Este tapón resulta preocupante, pero no afecta del mismo modo a todas las universidades castellanas y leonesas. Son claramente aquellas sostenidas con fondos públicos las más envejecidas, por aquello de que son las más antiguas. 50,5 años de promedio en las públicas, 44,3 en las privadas.

De todas ellas destaca Salamanca. Allí cuatro de cada diez