



Prensa: Diaria
Tirada: 11.316 Ejemplares
Difusión: 9.177 Ejemplares



Susana Pérez

VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN DE LA USAL

“ES VITAL MEJORAR EL SISTEMA EDUCATIVO”

LA VISIBILIDAD DE LA MUJER CIENTÍFICA ES FUNDAMENTAL PARA LOS JÓVENES

ÉNE

FÍSICA especializada en electrónica, vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Salamanca, Susana Pérez Santos, se ha movido profesionalmente en un mundo de hombres. Reconoce que en su área es muy acusada la baja presencia de mujeres, aunque “hace unos años hubo un repunte de mujeres y casi llegábamos a

la paridad”. Para mejorar esta situación asegura que es fundamental “trabajar para mejorar el sistema educativo. Cuando las mujeres llegan a la Universidad la brecha ya está abierta. Las estudiantes de ciencias en Secundaria son minoría en las ramas técnicas, por lo que es imposible que en la Universidad se decanten por este tipo de grados”. Para ello, nada mejor que educar “en la corresponsabilidad desde la familia” y también es importan-

te “dar visibilidad a la mujer en este ámbito”, algo que para Susana Pérez debe “venir ligado a un cambio en la educación, un trabajo muy a largo plazo, peor hay que poner herramientas para que sea efectiva”. En cuanto al crecimiento profesional en un área tradicionalmente de hombres asegura que “la Universidad valora la capacidad independientemente del género, aunque siempre hay condicionales sociales”.



La desigualdad en la Universidad de Salamanca: el triple de hombres catedráticos que de mujeres

Los varones suponen un 10% más en la plantilla de profesorado, cifras que se dan la vuelta en el personal de administración

R.D.L. | SALAMANCA

La desigualdad tiene su fiel reflejo en la Universidad de Salamanca, una institución en la que aún existe el techo de cristal y el número de hombres catedráticos triplica al de mujeres, 181 frente a 61. Es cierto que se ha avanzado, hace siete años las cifras eran aún más escandalosas, cuando el 80% de las plazas de catedrático de universidad las ocupaban los hombres. Mayores son las diferencias entre las categorías a extinguir de catedráticos de escuela universitaria —89,4%, hombres, y 10,53%, mujeres— y los profesores titulares de escuelas universitarias —64,96%, hombres, y 35%, mujeres—.

A medida que se baja en la categoría profesional, la situación se va equilibrando. Entre los profesores titulares de universidad, las féminas suponen el 44,30% y los varones el 55,70%, lo que representa un ligero incremento respecto al curso 2012-2013, cuando eran un 43,4% y 56,6%, respectivamente. Incluso entre los contratados doctores son más las mujeres (59,34%) que los hombres (40,66%) y se puede decir que existe igualdad total entre los profesores ayudantes doctor.

Estos datos no son muy diferentes de los del conjunto de las universidades españolas y la Universidad de Salamanca está por encima de las cifras medias nacionales, donde se calcula que el 64% de las plantillas docentes están formadas por varones, de forma que las féminas son en torno al 36%.

El equipo rectoral de Ricardo Rivero es sensible a esta situación y ayer iluminó la fachada de las Escuelas Mayores de color morado. Además, el pasado año los nombramientos como doctores honoris causa se dirigieron a mujeres y el rector ha dado orden de que en todos los actos de-

LAS CIFRAS

45%

MUJERES DOCENTES
Casi el 45% de la plantilla de personal docente e investigador de la Universidad de Salamanca son mujeres, 1.018 frente a 1.247 hombres, según los datos del curso 2017-2018. La situación ha mejorado levemente respecto a hace siete años, cuando el colectivo femenino sumaba 960 personas en la plantilla de profesorado frente a 1.330 varones.

25%

CATEDRÁTICAS
Que queda mucho trabajo por hacer es más que evidente al analizar los datos del profesorado del Estudio salmantino por categorías. Los hombres acaparan aún el 75% de las cátedras. Hace siete años las mujeres eran solo un 20%. La situación se va equilibrando entre los profesores titulares y en las categorías inferiores.

58%

DE FÉMINAS EN EL PAS
Es entre el personal de administración y servicios (PAS) donde las mujeres son mayoría, el 58%. Estos datos elevados se mantienen en el caso de los funcionarios, llegando a ser el 74% de la plantilla en algunos niveles, pero la situación se da la vuelta entre el personal laboral.

be estar acompañado de una mujer.

PAS. La situación varía considerablemente cuando se analizan los datos del personal de administración y servicios, ya que hay un mayor número de mujeres que de hombres, un 58% frente al 42%, aunque realmente estas cifras varían considerablemente si se diferencia entre funcionarios y personal laboral. Entre los funcionarios el colectivo femenino es mayoría en la Universidad de Salamanca, suponiendo casi el 69% de la plantilla. Además, esta amplia presencia se refleja en prácticamente todas las categorías, también entre los puestos de mayor categoría, aunque hay que apuntar que en el máximo nivel la situación se equilibra y las mujeres son el 54,5%.

Distintos son los números que muestran las estadísticas del personal laboral del Estudio salmantino. De nuevo hay menos mujeres que hombres, un 46,86% frente a un 53,14%. Además, las diferencias se acentúan en las categorías profesionales de mayor rango.

Estudiantes. Nada que ver con lo que sucede entre el colectivo de estudiantes. Hay más mujeres estudiando en grado y en máster —cerca del 60% frente al 40% de hombres— y solo en doctorado se puede hablar de paridad.

En los grados de Medicina, Derecho, Farmacia, Psicología, Estudios Ingleses —y prácticamente todas las titulaciones de Filología—, Enfermería y Biología predominan claramente las mujeres, doblando e incluso triplicando a los chicos matriculados en estos estudios. Pero también se produce la situación contraria en las carreras de Informática y buena parte de las ingenierías.



La fachada de la Universidad de Salamanca se tiñó de morado. | CUESTA

Distinción para Miriam Cortés, Isabel Martín y M^a Angeles Ruano

El teatro Liceo acogerá hoy a las 18 horas el acto de reconocimiento a las “Salmantinas de 2019”. Se trata de María Ángeles Ruano, directora de la ONCE en Salamanca; Isabel Martín, directora general de Caja Rural de Salamanca; y Miriam de las Mercedes Cortés, rectora de la Universidad Pontificia. El Liceo se vestirá de gala para homenajear a estas tres féminas que “han abierto camino a lo largo de su trayectoria profesional en favor de la igualdad” en tres ámbitos muy distintos: el financiero, el universitario y el social. Carmen Calzada (Cáritas), la diseñadora Fely Campo y la directora de cine Isabel Ocampo fueron las “salmantinas de 2016”. Un año después las siguieron la catedrática Araceli Mangas, la artista Salud Parada y Elena Pérez. En 2018, el reconocimiento fue para la profesora Feli Cañada, la empresaria Paquita Rodríguez y la presidenta de la Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer, Magdalena Hernández.