



El sindicato médico CESM preside por primera vez el Comité de Empresa del PDI laboral de la Universidad

Ángel Bajo estará al frente dos años y luego tomará el relevo STECyL
■ Peleará por conseguir las retribuciones económicas comprometidas

R.D.L. | SALAMANCA

Ángel Bajo, facultativo del Servicio de Urgencias del Hospital de Salamanca y miembro del sindicato médico CESM, presidirá durante los próximos dos años el Comité de Empresa del Personal Docente e Investigador (PDI) laboral de la Universidad salmantina, de forma que por primera vez un médico estará al frente del órgano de representación sindical de la institución académica.

CESM fue la fuerza más votada en las pasadas elecciones, consiguiendo 7 representantes entre el PDI laboral. Tras estos resultados, los representantes sindicales han acordado que durante los dos primeros años CESM asuma la presidencia del Comité de Empresa, el vicepresidente será de STECyL, el secretario de CSIF y la vicesecretaria de UGT. En los dos siguientes años, de 2021 a 2023, asumirá la presidencia STECyL, la vicepresidencia CSIF, la secretaria CESM, y la vicesecretaria, CCOO. “Los problemas de la Universidad son múltiples, afectan a los médicos pero también a otros colectivos, por lo que creo que era mejor llegar a un acuerdo para remar todos en la misma dirección”, explicaba ayer Ángel Bajo, que tiende la mano a todas las organizaciones sindicales, así como al equipo rectoral, para trabajar por el bien de la institución.

“Luchar por todos”. No es la primera vez que Bajo está en un órgano de este tipo, en años pasados formó parte de la Junta de Personal, luego estuvo en el Comité de Empresa de la Universidad y también ha desempeñado cargos similares en el Hospital.

“La labor de los últimos años



Ángel Bajo, médico de Urgencias y profesor de la Universidad. | ARCHIVO

nos ha refrendado, conseguimos cosas importantes”, comenta y se refiere en especial a la problemática de la Facultad de Medicina, “aunque también existen otros problemas y voy a luchar por todos”, afirma e insiste en que uno de sus objetivos es la consecución de las retribuciones aprobadas y que no están percibiendo los profesores laborales. “Es el momento de terminar con las diferencias entre personal laboral y funcionario”, añade.

Ángel Bajo se muestra dialogante, “en estos últimos años ha habido buena sintonía y quere-

mos que siga siendo así”, asegura, pero subraya que “ahora que hay mejores perspectivas económicas es el momento de dar el paso y promocionar todas las plazas pendientes”, aunque reconoce que el equipo de Ricardo Rivero está trabajando en esta línea.

De momento, no se pronuncia sobre si la regulación horaria debe llegar al profesorado y sí señala que hay que recuperar más masa crítica, ya que hay áreas en las que la tasa de reposición debe estar por encima del cien por cien.