



Juan Moro y Samuel Sánchez recogiendo el premio por su proyecto en el Máster Dual en Emprendimiento en Acción.

## Premio al emprendimiento con sello charro

La Universidad de Deusto ha reconocido a los salmantinos Juan Moro y Samuel Sánchez por su innovador proyecto fin de máster

R.D.L. | SALAMANCA

La suya es una historia de casualidades. El pasado año la empresa en la que trabajan, Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE), propuso a Juan Moro y a Samuel Sánchez cursar el Máster Dual de Emprendimiento en Acción de la prestigiosa Universidad de Deusto, en Bilbao. Sin apenas tiempo para pensarlo, los dos jóvenes salmantinos, que en aquel momento tenían su puesto de trabajo en Pamplona, aceptaron y en días comenzaron una formación de posgrado complementaria a los conocimientos que habían adquirido durante sus estudios en la Universidad de Salamanca. Juan Moro cursó el grado en Ingeniería Química y Samuel Sánchez, Ingeniería Técnica Industrial Mecánica, en la Escuela Politécnica del campus de Zamora.

Curiosamente, pese a proceder de la misma ciudad y trabajar en la misma compañía, los dos jóvenes no se conocían, así que a través del máster de Deusto, la empresa en la que trabajan estableció un exitoso vínculo entre ellos, tal y como se puso de manifiesto hace unos días cuando recogieron el Premio al Mejor Proyecto Fin de Máster por su proyecto 'Corporate Venture Builder', un reconocimiento que no ha sido fruto de la casualidad, sino de un gran esfuerzo.

Tras meses de intensa formación en los que tuvieron que resolver los retos que cada semana les planteaba una empresa, llegó el momento de desarrollar su propio proyecto. "Siemens Gamesa Renewable Energy es líder en el ám-

bito de la energía eólica y quiere abordar el conjunto de las energías renovables, así que pensamos cómo podíamos abordar que la empresa alcanzase esa posición de liderazgo a través de la innovación, pero también nos parecía interesante hacer una propuesta que aportara un beneficio a los empleados, así que teníamos que casar emprendimiento, energías renovables y empleados", explica Juan Moro. El resultado fue 'Corporate Venture Builder', una especie de herramienta para que, tal y como explican sus autores, "cualquier empleado de la compañía que tenga una idea disruptiva en su cabeza, un modelo de negocio que consideran que puede ser bue-

no, ligado al ámbito "startup", y que puedan escalarlo, siempre bajo el paraguas de la compañía, puedan llevarlo a cabo". Dentro del proyecto fin de máster, los dos jóvenes salmantinos llevaron a cabo el testeo de su iniciativa con medio centenar de empleados de la oficina que la compañía en la que trabajan tiene en Pamplona. El índice de respuesta fue óptimo, por lo que ahora confían en que el proceso que han diseñado se implante a nivel global y llegue a los 25.000 empleados que tiene la empresa, de forma que todos puedan aportar sus ideas con éxito.

Todo un logro, como reconocen, que se ha visto recompensado con los 5.000 euros del premio de la Universidad de Deusto, además del reconocimiento de su compañía y del prestigio que supondrá en sus currículum.

Una de las claves del éxito de 'Corporate Venture Builder' ha sido el uso de la metodología "Agile" con la que, además, explican, han conseguido aumentar la motivación y el sentimiento de pertenencia de los trabajadores a la empresa. "Cuando se estudian carreras técnicas, nos acostumbramos a asociar un problema con una solución. Este máster nos ha ayudado a comprender que no existe una única solución y que, sobre todo, aplicando la metodología abrimos el abanico de posibilidades, surgiendo algunas que ni siquiera nos habíamos planteado de inicio", comenta Samuel Sánchez y Juan Moro añade: "Es necesario tener la mente abierta al cambio, valorar la importancia del trabajo en equipo y aprovechar la experiencia de másteres como el que hicimos nosotros".

“Intentamos casar emprendimiento, energías renovables y un beneficio para empleados y empresa”, explica Juan Moro

‘Corporate Venture Builder’, proyecto premiado, favorece el desarrollo de ideas de los trabajadores dentro de la empresa