



La UVa aprueba la creación de 50 nuevas plazas para docentes

La institución repondrá las vacantes dejadas por jubilaciones para resolver «problemas estructurales»

J. AYUSO SANTAMARÍA VALLADOLID

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Valladolid (UVa) aprobó ayer la oferta pública de empleo para crear 50 nuevas plazas para docentes para este año. De éstas, cinco vacantes serán de catedráticos de Universidad y 15 de profesores titulares de nuevo ingreso, así como de diez profesores contratados vinculados y 20 plazas de profesores contratados doctores. Además, se incluye 20 plazas para la promoción interna de catedráticos de Universidad.

Estas 50 plazas se suman a las publicadas antes de verano para sumar, de forma conjunta, 130 nuevas vacantes para nuevos profesores universitarios. El objetivo de la UVa es reponer la falta de personal docente que no se ha podido ir cubriendo tras varios años sin poder adaptar la contratación al número de jubilaciones y bajas, según destacó Javier de Frutos.

De Frutos incidió en que las plazas destinadas a docentes vinculados son clave en resolver los «problemas estructurales» de las áreas más castigadas por la falta de personal, como son los estudios de Ciencias de Salud. Según explicó, este área es la que más castigada por la falta de reposición de docentes y van a destinar 10 de las plazas para doctores vinculados. Además, el vicerrector trasladó «buenas sensaciones» para atraer a los profesionales de hospitales universitarios, como el Clínico el Río Hortega de Valladolid.

El vicerrector de Profesores expuso que se ha firmado un acuerdo con el Sacyl para facilitar la incorporación de especialistas de la Sanidad a la UVa. Uno de los problemas estructurales -además de la baja de reposición- del área de Ciencias de Salud es la dificultad de los aspirantes para acreditar y obtener certificados para acceder a la docencia universitaria.

El problema común, según desveló De Frutos, de todas las universidades y también de la UVa es la elevada edad media que tiene la plantilla, de unos 60 años en caso de los catedráticos. «En cinco años nos vamos a jubilar muchos», reconoció. En el caso del profesor ayudante doctor, el promedio de edad es de 42-43 años, de ahí que se vaya a buscar profesores jóvenes dentro de un plan de rejuvenecimiento con estas «plazas estratégicas para fortalecer a la plantilla». El plan a seguir por la Universidad de Valladolid es «buscar fuera, donde estén los mejores, y tratar de traerles para que puedan formar sus grupo de investigación», expuso De Frutos.



Campus Universitario Miguel Delibes, M. Á.SANTOS/ PHOTOGENIC

Incorporar el nuevo personal docente, según defiende De Frutos, «no supone un gasto a mayores», puesto que los cerca de «3 millones de euros» que suponen estas nóminas se financian con el espacio salarial dejado por las bajas no cubiertas durante años. Según reconoció de Frutos, pese a que se oferten estas nuevas plazas, la UVa solo está reponiendo las vacantes libres.

Bajo la premisa de renovar la plantilla, el Consejo de Gobierno de la UVa también aprobó la oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el ejercicio 2019. En es-

te caso, serán un total de 23 vacantes que se reparten en: 10 para personal laboral y 13 para funcionarios.

LA UVA, SOCIO DE LA APTE

La Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) aprobó en su tercera Asamblea General, celebrada en Las Palmas de Gran Canaria, el paso de miembro afiliado a socio del Parque Científico de la Universidad de Valladolid (PCUVA). El presidente de APTE, Felipe Romera, entregó al director del Parque Científico de la UVa, Enrique Baeyens, la acreditación como

nuevo socio en presencia de los representantes del resto de Parques españoles.

La APTE tiene como objetivo principal colaborar a la renovación y diversificación de la actividad productiva, al progreso tecnológico y al desarrollo económico. En la actualidad cuenta con 64 parques, 52 de ellos son parques socios, es decir, plenamente operativos. Estos parques acogieron a finales de 2018 a 8.157 entidades que facturan 28.984 millones de euros. Estas empresas proporcionan empleo a más de 175.763 personas, de las que 34.291 desempeñan tareas de I+D, informa Ical.