



# Las mujeres, protagonistas en el Parque Científico

Reflejo del crecimiento en la sociedad, la presencia de féminas cada vez es mayor en la infraestructura de la Universidad

R.D.L. | SALAMANCA

**U**NA mujer, Teresa Jiménez Cabaco, encabeza la Gerencia del Parque Científico de la Universidad de Salamanca. Como ella, cada vez son más las féminas que ocupan cargos de responsabilidad en la infraestructura de la institución académica salmantina que tiene como misión albergar nuevas estructuras de investigación y desarrollo para intentar aprovechar mejor el conocimiento generado en el ámbito académico y empresarial,

promoviendo la investigación y la transformación de sus resultados en la innovación tecnológica e industrial. El resultado es un ecosistema de innovación abierto en el que las mujeres tienen un gran protagonismo.

En esta semana en la que las mujeres han sido portada de muchos medios de comunicación, vamos a analizar su importante presencia en el Parque Científico a partir de los testimonios de algunos ejemplos de mujeres que ocupan puestos de responsabilidad en

las empresas y centros de investigación instalados en esta infraestructura ya se como científicas, como informáticas o como emprendedoras.

La paridad cada vez está más cerca y así se refleja en la Fundación Parque Científico, y más en concreto, en el departamento de administración.

Un claro reflejo de la sociedad y del crecimiento del colectivo femenino en todos los ámbitos del conocimiento, sea a nivel científico, en el emprendimiento social o en el ámbito tecnológico.



Teresa Jiménez Cabaco, gerente del Parque Científico.



Zoe Martín.

**Zoe Martín.**

FUNDADORA DE NOESIS CENTRO DE FORMACIÓN S.L.

## “Soy un caso real que demuestra que podemos liderar un proyecto”

R.D.L.

**E**N mayo de 2013, Zoe Martín fundó Noesis Centro de Formación S.L. recién acabado su doctorado en Filosofía del Teatro en la Universidad de Salamanca. “El objetivo inicial de Noesis era impartir formación en todo lo relacionado con el desarrollo profesional y el emprendimiento, especialmente en el ámbito cultural, que es lo que más me interesa. Y, como complemento a la formación presencial —que es sin duda mi

preferida—, lanzamos nuestra plataforma de teleformación, con la que complementamos nuestros planes formativos”, explica.

En 2016, se sumó al proyecto Chema Rosado dando lugar a Yipikayel Producciones, y recientemente, con Teseo Martín, el proyecto se ha ampliado con la apertura de un nuevo espacio cultural en la ciudad, la sala de teatro La Bulé.

“Creo que soy un caso real que demuestra que podemos liderar un proyecto y tener un desarrollo

profesional muy satisfactorio si trabajas cada día por las metas que te has propuesto. La experiencia me dice que es una tarea difícil, muy exigente y con muchos altibajos, pero también que es realmente reconfortante y muy motivador ver cómo una idea se convierte en un proyecto sólido, y cómo se va ampliando poco a poco la capacidad de incidir en nuestro entorno cercano”, explica Zoe Martín.

Eso sí, la joven emprendedora reconoce que aún existe el techo

de cristal: “Las mujeres tenemos que combatir y demostrar continuamente más capacidades y fortalezas que los hombres para alcanzar el mismo puesto de trabajo, la misma nómina, el mismo reconocimiento profesional, etc. simplemente porque partimos de una sociedad no igualitaria y en muchas ocasiones incluso, diría, muy poco humanizada”. Eso sí, se muestra satisfecha de haber elegido el Parque Científico para esta aventura emprendedora porque siempre ha recibido apoyos.

**Cruz Méndez.**

RESPONSABLE DEL ÁREA TÉCNICA DEL CLPU

## “Debemos poner medios para el desarrollo de las mejores mentes”

R.D.L.

**E**N el área técnica del Centro de Láseres Pulsados (CLPU), Cruz Méndez se dedica a instalar, operar, mantener y mejorar los sistemas láser del centro, un trabajo en el que se mezclan las labores científicas y de ingeniería, y un ámbito en el que no hay muchas mujeres, aunque la responsable del área técnica del Centro de Láseres Pulsados (CLPU) asegura que cada vez son más visibles. “En nuestra área, por ejemplo, somos tres chicas de

un total de nueve personas, con lo cual quizás estamos un poco por encima de la media en cuanto a tecnología láser”, señala.

Asimismo, Méndez comenta: “Sobre el papel parece que no debería existir el ‘techo de cristal’ porque las reglas son iguales para todos, pero en la práctica no se ven muchas mujeres ocupando puestos de muy alto nivel. Quizás las causas no sean fáciles de atacar, pero igualmente es una pena porque creo que cuanta más mezcla haya, más herramientas podremos aunar para resolver más

y mejor los problemas. La competencia internacional es tan grande que como sociedad deberíamos estar preocupados por poner los medios para que las mejores mentes desarrollen todo su potencial, sean hombres o mujeres. Lo contrario va en perjuicio de todos”.

Ella trabaja en las instalaciones del Parque Científico de Villamayor donde lentamente se ven cada vez más mujeres jóvenes, según indica, por lo que afirma: “Esta situación nos invita a ser optimistas acerca de cómo van a manejar esto futuras gene-

raciones. Yo confío mucho en ellos”.

Además, la responsable del área técnica del CLPU considera que la situación ha mejorado mucho en los últimos tiempos. “Se observa una sensibilización creciente con el tema y un esfuerzo por generar actuaciones a nivel nacional y europeo que mejore esta situación. Aún así, sigue sin ser fácil para una mujer desarrollarse plenamente en la ciencia”, reconoce y considera que este tema tiene un efecto diferenciador desde la elección de la carrera.



Cruz Méndez.



Sophia Malko.  
CIENTÍFICA EN EL CLPU

## “Cada vez hay más mujeres trabajando en ciencias”

R.D.L. | SALAMANCA

**M**ANTENER una colaboración eficiente con los usuarios del Centro de Láseres Pulsados (CLPU) para realizar experimentos de plasma producido por láser, así como configurar los diagnósticos necesarios y, como consecuencia, realizar los experimentos, es el objetivo de Sophia Malko, científica en el CLPU con gran responsabilidad en el centro en el que, además, lleva a cabo actividades de investigación propias haciendo modelos teóricos y liderando sus propios experimentos.

Aunque aún son minoría, Sophia Malko se congratula de que cada vez haya más mujeres dedicadas a la ciencia, pero reconoce que hace falta dar el paso para que haya directoras de laboratorio o de unidades de investigación.

“He participado en diferentes experimentos y reuniones en Europa y Estados Unidos y puedo decir que cada vez más mujeres comienzan a trabajar en ciencias, aun así, es un entorno bastante desafiante, pero afortunadamente está mejorando gracias al desarrollo de políticas de recursos humanos centradas en la diversidad y la contratación independientemente de la raza, nacionalidad y género”, afirma



Sophia Malko.

Malko y lamenta que aún sean muy pocas las chicas que eligen la carrera técnica o científica. “Las universidades deberían promover esta profesión entre la población joven en las escuelas primarias y secundarias”, añade.

En este sentido, la investigadora reconoce haberse encontrado con prejuicios de género, pero se muestra confiada en que las cosas están cambiando y un ejemplo es el Parque Científico, donde indica que cada vez más trabajan más mujeres y algunas en altos cargos.

M<sup>a</sup> Jesús Pérez.  
DIRECTORA DEL DELIVERY CENTER DE MINSAIT DE INDRA

## “En este sector hay menos directivas porque aún somos menos”

R.D.L.

**M**ARÍA Jesús Pérez no tiene la sensación de que en el ámbito de la Informática exista el “techo de cristal” y explica: “Si hay menos mujeres en puestos directivos no es por el techo de cristal, sino porque en números, somos muchísimas menos, es cuestión de estadística”.

En este sentido, la responsable del Delivery Center que Minsait, la compañía de Indra líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica, explica que desde la empresa están trabajando con distintas organizaciones e iniciativas para fomentar las vocaciones tecnológicas en niñas y jóvenes con jornadas de formación y mentorización para poner en valor el talento femenino. “Aunque estamos avanzando y rompiendo barreras en este sentido, creo que sigue habiendo estereotipos y una imagen que no es real de las personas que estudian informática, física o ingenierías”, señala y lamenta que haya pocos ejemplos femeninos en el sector, aunque quita importancia al hecho de que sea una mujer la que lidere este proyecto. “Puedo ser un ejemplo de persona trabajadora, algo independientemente de que sea mujer”, apunta, pero reconoce: “Tener a las mujeres en los equipos fo-



M<sup>a</sup> Jesús Pérez. | ALMEIDA

menta puntos de vista y aproximaciones desde perspectivas diferentes”.

Como cualquier joven, hombre o mujer y de cualquier ámbito, M<sup>a</sup> Jesús Pérez empezó desde abajo con una beca y fue pasando por todos los puestos en el ámbito de la Informática, comenzando como programadora junior. Ella forma parte del alma del proyecto que Indra inició en Salamanca hace 13 años en el Parque Científico, pasando de una plantilla de 23 personas a casi 300 trabajadores en el centro.

Gemma Nieto Marcos.  
SUPERVISORA DE EVERIS

## “Se puede ser mujer y ocupar puestos de responsabilidad”

R.D.L.

**G**EMMA Nieto lidera un equipo de 11 personas realizando tareas de gestión como supervisora en un servicio de mantenimiento de *software* para banca en Everis. Cuando se le pregunta si se considera un ejemplo como mujer que ocupa un alto cargo, comenta: “Creo que sí lo soy. Por supuesto que se puede ser mujer y ocupar puestos de responsabilidad”, explica, aunque desde su punto de vista en el ámbito de la Informática no existe un techo por el hecho de ser mujer: “Llevo 14 años en Everis y no he detectado que exista ese techo. Dentro de Everis se fomenta que cada persona pueda evolucionar en las distintas categorías y a todos se nos ofrece la posibilidad de hacerlo del mismo modo. La decisión de hasta dónde llegar se la plantea uno mismo y en todo momento cuentas con el apoyo y seguimiento de personas con más experiencia que te guían en tu evolución profesional”, explica, por lo que considera que las dificultades de ser mujer trabajadora en el ámbito de las TIC son similares a las de cualquier otro sector.

Sobre la falta de chicas en las carreras vinculadas a la informática, Gemma Nieto



Gemma Nieto.

insiste: “A día de hoy, la informática es una de las carreras que presenta más oportunidades de incorporación al mercado laboral y en empresas que la nuestra existen necesidades a diario que en muchos casos nos cuesta cubrir, por lo que animo a todos a emprender el camino y a las chicas en particular, por supuesto”.

Además, anima a los jóvenes a empezar y desarrollar su vida profesional en el Parque Científico.

Sonia Hernández San Norberto.  
JEFA DE EQUIPO DE VIEWNEXT

## “El tema de la igualdad es algo que esta compañía lleva en su ADN”

R.D.L.

**C**ADA día, Sonia Hernández San Norberto trabaja haciendo las funciones de jefe de equipo de un grupo de personas que trabajan para un importante cliente de banca, gestionando recursos, planificando y analizando las labores que les solicitan. “Somos el grupo de *people manager de la compañía*, siendo responsable de la carrera profesional de un grupo de técnicos a los que ayudo y guío dentro de su día a día en Viewnext”, explica y resta importancia al hecho de ser mujer: “Creo que soy una más de las muchas mujeres que tienen responsabilidades dentro de una compañía tecnológica, sin distinción entre hombres y mujeres. Mi día a día se corresponde con saber gestionar el equipo de trabajo de la manera más eficaz posible, con ello demuestro una profesionalidad como cualquier persona podría hacer, hombre o mujer, subraya Sonia Hernández.

Sobre el llamado “techo de cristal” asegura que es algo que se va eliminando poco a poco. “En Viewnext siempre han existido importantes referentes femeninos en la dirección y el tema de la igualdad de género es algo que la compañía lleva en su ADN”,



Sonia Hernández.

añade, aunque reconoce que las dificultades de ser mujer y trabajar en el ámbito de las TIC existen, como en cualquier sector, porque en la sociedad actual todavía se ve a la mujer como cabeza de familia al cuidado de los hijos y de la casa.

En cuanto al motivo por el que las chicas no estudian Informática, piensa que es “desinformación a nivel escolar” y aboga por solucionar esta cuestión para que cambie la tendencia.