



## RECONOCIMIENTO AL PAS



Personal de administración y servicios de la Universidad de Salamanca que cumple 25 años en la institución académica con el rector y el gerente. | FOTOS: JAVIER CUESTA

# Casi la mitad de los funcionarios de administración de la Universidad promocionó en los últimos dos años

Más de 200 han ascendido desde 2018 y unos 90 en personal laboral  
■ Compromiso del rector para favorecer la carrera horizontal

R.D.L. | SALAMANCA

Recuperar los derechos que el personal de administración y servicios (PAS) perdió en los años de la crisis económica ha sido uno de los objetivos de la gestión de Ricardo López como gerente de la Universidad de Salamanca. Ayer, como es tradicional, la institución académica entregó las distinciones al centenar de trabajadores del PAS que ha cumplido 15, 25 y 35 años de servicio, así como a aquellos miembros que han alcanzado la edad de jubilación, un premio a la "seriedad, la sensatez y la solidez" del trabajo bien realizado, según las palabras que el gerente dedicó a los que llamó "guardianes de los procedimientos" y, aseguró que son un "ejemplo" para otras administraciones.

Ayer recibieron el galardón institucional, pero la verdadera recompensa ha sido la mejora en los derechos que ha llevado a cabo el equipo rectoral de Ricardo Rivero con Ricardo López como gerente. Así, en los dos últimos años y medio, se ha llevado a cabo una política de promoción "como nunca en la Universidad de Salamanca", según López, de forma que cerca de la mitad de la plantilla de PAS promocionó en este periodo. En concreto, 209 funcionarios de administración y servicios ascendieron bien a

través de ofertas públicas de empleo o del desarrollo de la relación de puestos de trabajo de 2017. Además, hay que recordar que en materia de funcionario hay una oferta amplia de turno libre de 37 puestos de trabajo.

Por lo que respecta al personal laboral, se convocaron a promoción interna 92 plazas, aunque no todas se cubrieron porque no hubo candidatos idóneos, se han convocado 91 de turno libre y están en proceso de estabilización de interinidades 63 plazas.

**Acuerdos.** Asimismo, hay previsión de que el número de promociones se incremente con el desarrollo de las ofertas públicas de empleo de 2018 y 2019. En este sentido, el gerente comentó que se van a llevar a cabo ascensos por el mecanismo de las transformaciones, es decir, a través de la categorización del puesto de trabajo por otro de mayor categoría.

■ Rivero pidió disculpas por lo que aún no han podido conseguir y se mostró dispuesto de proteger el calendario y la jornada laboral

Dos años y medio de intenso trabajo en los que, como subraya Ricardo López, ha sido fundamental el entendimiento con los representantes de los trabajadores y las organizaciones sindicales. En este sentido, hay que recordar que en septiembre de 2018 se acordó la reversión de todas las pérdidas de derechos que hubo en la crisis, también se firmó el acuerdo de promoción ya comentado y el año pasado se firmó, por unanimidad, el acuerdo sobre derechos sindicales, una cuestión que no se abordaba en la Universidad desde 1994.

Pero las mejoras deben seguir llegando. En esta línea, el rector Ricardo Rivero pidió disculpas por lo que aún no han podido hacer y ayer se comprometió a desarrollar la carrera horizontal que ya ha empezado a activarse en otras administraciones. Así figurará en el proyecto del Plan Estratégico que el rector presentará al Claustro en las próximas semanas. Ricardo Rivero destacó el buen estado físico y cognitivo de la plantilla de PAS de la Universidad gracias, entre otras cosas, a que disponen de una jornada y un calendario laboral que les permite tener un trabajo flexible y conciliar; cuestiones que se mostró dispuesto a proteger y mejorar para seguir contando con una plantilla motivada.



Trabajadores que alcanzan la edad de jubilación.



Personal que ha cumplido 35 años de servicio.



PAS con 15 años de experiencia.





RECONOCIMIENTO AL PAS

# El mejor puesto de trabajo en el edificio más bonito

El sentimiento de pertenencia, seña de identidad del PAS universitario

R.D.L. | SALAMANCA

**L**AS palabras compromiso, pertenencia, oportunidad y ayuda fueron algunas de las más repetidas por los trabajadores de la Universidad de Salamanca que pusieron voz al sentir de los 107 miembros del personal de administración y servicios distinguidos por la institución.

“Tengo el mejor puesto de trabajo en el edificio más bonito de la Universidad de Salamanca”, afirmó orgullosa Margarita Becedas, con 35 años de trabajo en el Estudio. No es para menos, pues es la directora de la Biblioteca Histórica de la institución académica, corazón de las Escuelas Mayores y visita de lujo para las autoridades. Del mismo modo Elena Villegas

(25 años) señaló la “oportunidad” que le ha brindado trabajar en el Radio de la Universidad para dar a conocer la labor de la institución que, según Juan José Cartón (15 años), del Servicio de Asuntos Sociales, está comprometida por ser cada vez más abierta y accesible. Y si se trata de ayudar, en eso tiene un máster Socorro Regalado, que ha llegado a la edad de jubilación después de una vida en Geografía e Historia. Con ese mismo objetivo, Teresa Calvo y Carmen Sánchez han diseñado un nuevo programa para gestionar los grupos de prácticas de la Facultad de Medicina por el que ayer fueron reconocidas y también Rubén Simón, que ha creado una plataforma virtual para gestionar los trabajos fin de grado en Psicología.



Carmen Sánchez y Teresa Calvo recogieron la distinción por su proyecto para gestionar las prácticas en Medicina.



Margarita Becedas, entre el rector y el gerente.



Rivero entrega su obsequio a Fernando García.