



Nuevo programa de la Universidad para captar docentes experimentados

Serán entre 10 y 15 plazas tanto de profesores titulares como catedráticos y se dirigirán a las áreas que necesitan personal con sexenios de investigación para optar a los fondos

R.D.L. | SALAMANCA

La Universidad de Salamanca ha revertido en los últimos años la tendencia a la disminución de la plantilla de docentes, ha incorporado numerosos jóvenes doctores con los que ha rejuvenecido el profesorado, pero tiene una asignatura pendiente: agregar profesores de las figuras superiores, es decir, profesores titulares e incluso catedráticos con experiencia en la docencia y una larga trayectoria en la investigación. Antes del verano, la institución académica quiere aprobar este nuevo programa de captación de talento dirigido a profesores experimentados, dando respuesta así a una de las demandas de la comunidad universitaria, según comenta el vicerrector de Profesorado, José María Díaz, que añade: "Hay áreas en las que no es fácil encontrar ayudantes doctores, pero sí podríamos encontrar profesores titulares o catedráticos de otras universidades que estuvieran interesados en venir a Salamanca, incluso profesores que ahora mismo estén en el extranjero".

La idea es sacar entre 10 y 15 plazas nuevas, la cifra final dependerá del ajuste económico puesto que son plazas con un coste importante, y dirigir las a aquellas áreas que, debido a las jubilaciones, ahora no tienen el peso específico que necesitan para mantener los másteres o programas de doctorado en los que, además, como reconoce el vicerrector, incorporar profesorado con sexenios de investigación es muy importante para poder presentarse a proyectos y obtener fondos económicos.

"Cuando se jubilan los senior, que son los que tienen los sexenios de investigación, se incorporan ayudantes docentes y entonces las titulaciones se descapitalizan. Una solución en tanto que esos profesores jóvenes van acumulando méritos en forma de sexenios (seis años de investigación) es captar profesores que refuercen y contrarresten la descapitalización", explica José María Díaz.

La iniciativa está en la misma línea que las becas Beatriz Galindo del Gobierno y el programa del Ayuntamiento para atraer jóvenes excelentes, aunque en este caso pensando en docentes formados. Otras universidades, como la Complutense de Madrid, hace años que cuentan con un programa de captación de profesorado senior, de hecho algunos docentes de la Universidad de Salamanca han salido hacia esta institución académica para conseguir una plaza de categoría superior.

"Hemos cumplido con aquello que prometimos, como mejo-



Profesores de la Universidad de Salamanca revestidos con el traje académico tradicional. | ARCHIVO

Plan de dotación de plazas de profesorado Universidad de Salamanca

Plan de dotaciones por tasa de reposición	2019	2020
Contratado doctor	108	52
Titular de universidad por transformación	40	21
Contratado doctor permanente vinculado	4	
Titular vinculado	4	
Contratado doctor permanente I3	14	4
Titular de universidad I3	13	4
Catedrático de universidad por promoción	40	21
TOTAL	223	102

Plan de dotaciones de plazas de profesor ayudante doctor	2019	2020
Plan R3	55	73
Adenda	15	15
Estabilización de profesores asociados y lectores	12	12
TOTAL	82	100

La iniciativa está en la línea de las becas Beatriz Galindo del Gobierno y de programas como el de la Complutense

rar una serie de situaciones que en su día detectamos que eran anómalas, hemos revertido la tendencia de disminución de la plantilla y hemos hecho un esfuerzo económico tremendo", resume el vicerrector de profesorado y destaca que en los últimos años se ha incorporado profesorado "muy bueno y muy cualificado".

LOS DETALLES

Tasas de reposición muy altas

Lejos han quedado los años en los que las universidades apenas podían sacar un par de plazas de la tasa de reposición. "No tenemos tanto acreditados como para cubrir la tasa de reposición, pero tenemos que pedir las plazas, aunque hay hasta tres años para poder ir sacándolas", explica el vicerrector de Profesorado y recuerda que el año pasado fueron más de 120.

Aprovechar al máximo el capítulo 1

José María Díaz avanza que la Universidad de Salamanca no va a seguir convocando un número de plazas de ayudante doctor tan alto como ha venido haciendo desde 2018, con 60; en 2019 fueron 80 y en 2020 se alcanzaron las 100. "No podemos mantener este esfuerzo el año que viene porque sería un esfuerzo superior a lo que nuestros recursos nos pueden permitir, pero sí que hemos aprovechado todo el margen que teníamos en el Capítulo 1 del Presupuesto para dotar esas plazas", señala el vicerrector y recuerda que quieren derivar una partida al nuevo programa para captar profesorado de figuras superiores.

Defensa de la plantilla

El vicerrector de Profesorado elogia el "comportamiento ejemplar de la plantilla ante la pandemia, dando clases y multiplicando las prácticas", asegura y reconoce que adaptarse a la situación actual ha requerido un importante esfuerzo por parte de todos.

Una plantilla de profesorado envejecida con medio centenar de jubilaciones al año

Ya no hay listas de espera de docentes acreditados a la espera de una plaza superior

R.D.L. | SALAMANCA

En los últimos años, la Universidad de Salamanca ha tenido que hacer frente a la jubilación de una media de cincuenta profesores al año. En concreto, en 2020 fueron 45 y la mitad fueron por haber llegado a la edad de jubilación, mientras que la otra mitad fueron jubilaciones anticipadas. El vicerrector de Profesorado asegura que la pandemia y el cambio que ha supuesto en la enseñanza superior apenas se ha visto reflejado en esta estadística, aunque reconoce que en algunos casos sí pudo motivar la jubilación, del mismo modo que el pase a la Seguridad Social de los derechos pasivos.

Pese a que la cifra no es, por lo tanto, muy diferente de la de años pasados, ante la situación,

el Estudio ha hecho un esfuerzo por acelerar los procedimientos de las comisiones de selección de plazas, de forma que la inmensa mayoría estuvieran disponibles al inicio del curso 2020-21.

En concreto, en 2020 por el plan de dotaciones por tasa de reposición hubo 102 plazas y por el plan de dotaciones de plazas de ayudante doctor fueron 100, son 121 menos y 18 más que el año anterior, respectivamente. José María Díaz explica que tras los primeros años donde había profesorado en situación de interinidad y acreditados esperando una plaza, ahora no hay listas de espera de acreditados. "Los titulares que se acreditan a catedráticos y en el mismo año tienen acreditación y convocatoria de plazas", incide el vicerrector.