



La Universidad lanza un programa para captar a 40 investigadores de excelencia

Es uno de los siete proyectos financiados por Europa en España y el que más dinero recibe: 3,67 millones, el 50% del total ■ Se dirige a todas las áreas del conocimiento

C.A.S. | SALAMANCA

La Universidad de Salamanca presentó ayer el ambicioso programa "Usal4Excellence" que busca atraer y retener a 40 científicos de excelencia y cuyo trabajo redundará en la sociedad y en las empresas de Castilla y León. Tras varios años optando a la competitiva convocatoria de la Comisión Europea 'Cofund2020' de las Acciones Marie Skłodowska Curie, por fin la propuesta de la Universidad de Salamanca ha sido seleccionada entre uno de los siete proyectos de investigación que se financiarán en España, siendo además la que recibe mayor dotación económica.

"La Universidad de Salamanca tiene investigadores de relieve internacional con equipos potentes y hemos de reforzar esos equipos", destacó ayer el rector Ricardo Rivero, que explicó que el programa impulsado por la vicerrectora de Investigación y Transferecia incorporará a 40 investigadores posdoctorales -en dos convocatorias de 20 puestos cada una-



Blanca Ares, Ricardo Rivero y Susana Pérez en primer plano. Detrás, María José Gil y Susana Verde. | GUZÓN

Regional de la Junta para la atracción, retención y retorno de talento científico. En este sentido, la directora general de Universidades e Investigación de la Junta, Blanca Ares, ensalzó el gran "logro" de la Universidad de Salamanca al ser seleccionada en la convocatoria europea y trasladó la enhorabuena por "esta ambiciosa iniciativa".

Ares resaltó que las estancias de los investigadores en instituciones, entidades culturales, hospitales, empresas... de la Región "contribuirán a generar proyectos de vida y de futuro con el tejido empresarial" y "potenciará la transmisión de conocimiento a la sociedad y a las empresas", beneficiando a Castilla y León.

Por su parte, la vicerrectora de Investigación y Transferecia, Susana Pérez, explicó que los investigadores que lleguen "estarán apoyados y supervisados por mentores para que sean mejores investigadores de lo que vinieron y salgan con más proyección de futuro".

Los investigadores posdoctorales tendrán un contrato de 2 años y medio y un salario de 43.500 euros brutos anuales

Tendrán que hacer una estancia obligatoria en empresas, instituciones u organizaciones de Castilla y León

través de un reclutamiento abierto, transparente y basado en méritos. El criterio principal para la selección es la excelencia científica por lo que el proyecto reconocerá solo las mejores ideas y las mentes más brillantes. Tendrán un contrato de 30 meses y un salario de 43.500 euros brutos anuales.

La temática será abierta y podrán presentarse candidatos en todas las áreas del conocimiento. Además, se establecerán estancias obligatorias -además de otra optativa en función de las necesidades del proyecto- en empresas, pymes, instituciones, organizaciones sin ánimo de lucro, hospitales, museos, etc... de la Región con el fin de "abrir nuevas oportunidades en investigación intersectorial e innovación" en el sector no académico de Castilla y León.

El programa tendrá una duración de cinco años y un presupuesto de 7.356.000 euros, de los cuales la Unión Europea aporta la mitad (3.678.000 euros), la Junta de Castilla y León a través de la Consejería de Educación aporta otro 17% (1.250.000 euros) y la Universidad el 33% restante (2.428.000 euros).

A nivel regional, el proyecto está relacionado con la Estrategia

LAS CLAVES

📌 Duración de 30 meses.

Cada contrato tendrá una duración de 30 meses, lo que garantiza la implementación adecuada del proyecto: los candidatos pasarán entre 24-27 meses en la Universidad de Salamanca y entre 3-6 meses en una institución asociada (empresas, museos, organismos públicos, entre otros).

📌 Temática libre.

Los solicitantes pueden elegir su tema de investigación libremente dentro de todas las áreas académicas.

📌 Institución de acogida.

Los investigadores serán contratados por la Universidad de Salamanca y tendrán la oportunidad y la libertad de elegir destino para dos estancias. Por lo tanto, tendrán un período obligatorio en la Universidad de Salamanca durante los primeros 24 meses, con la excepción de una estancia voluntaria que debe comenzar después de 6 meses en la Universidad, y una estancia obligatoria durante los últimos 6 meses del contrato.

📌 Estancia voluntaria.

Se alentará a los investigadores a realizar una estancia en una organización social por un período de hasta 6 meses, que podría dividirse en períodos más cortos (ninguno de ellos puede ser inferior a 1 mes). Esta primera estancia debe programarse entre los primeros 24 meses del proyecto de investigación y la institución será seleccionada libremente por el candidato (ya sea dentro de la asociación USAL o no).

📌 Estancia obligatoria en empresas u organizaciones.

Los investigadores pasarán un mínimo de 3 meses y un máximo de 6 meses en una empresa / pyme, instituciones sin ánimo de lucro, instituciones culturales, museos, hospitales, etc., desarrollando parte del proyecto. Se promoverá que todas estas estancias tengan lugar en instituciones y empresas de la Región de Castilla y León para tratar de favorecer el desarrollo científico, tecnológico e innovador de las entidades regionales.

📌 Supervisores y mentores.

A los solicitantes se les asignará un supervisor y mentor adecuados (preferentemente sus primeras elecciones durante el proceso de solicitud) si son admitidos con éxito. Cada candidato desarrollará un Plan de Desarrollo de Carrera después de 3 meses con la ayuda del supervisor y el mentor.

📌 Capacitación.

Se ofrecerá apoyo personalizado que ayudará a los candidatos seleccionados a comprender y adoptar las mejores prácticas en investigación. Se espera que todos los candidatos asistan a cursos relevantes (capacitación en línea, capacitación presencial o eventos) como parte de su CDP general. Muchos de estos cursos se impartirán a nivel local por departamentos, facultades e institutos, como parte del programa de enseñanza de la Universidad y como cursos independientes.

📌 Salario.

Cada contrato incluye partidas para viajes, gastos de investigación y un salario competitivo (unos 43.500 euros brutos anuales).

La noticia fue valorada positivamente por jóvenes investigadores. Lorena Carro García, integrante de INNOVA Salamanca (Asociación de Jóvenes Investigadores No Valorados de la Universidad de Salamanca), señaló que "incentivar la atracción de talento con programas de estas características puede incrementar enormemente la proyección investigadora internacional de la Universidad". Carro afirmó que el hecho de que la Junta de Castilla y León financie parte de la convocatoria es "un mérito a reconocer, ya que hasta ahora tenían bastante olvidado al colectivo postdoctoral, al no haber convocatorias competitivas reales". Para la investigadora, "el inconveniente es que no vale sólo con atraer el talento durante 2,5 años, sino que hay que tener verdaderos planes de integración de ese personal a futuro y su estabilización". "En la universidad en España no se considera la figura de investigadores sin docencia y eso puede ser un freno también para reclutar científicos excelentes por las universidades. Aún así creo que es muy positivo y ojalá se siga en esta línea", concluyó.