



Pr: Diaria  
Tirada: 8.891  
Dif: 7.320

FORO GACETA "CAMINO DE LA RECUPERACIÓN DEL EMPLEO"

# Ambicioso plan de la Junta para ser referencia en el sector de ciberseguridad

La meta es formar a 20.000 personas para atraer empresas tecnológicas a la Región ■ "Hay que tener los perfiles profesionales que piden las compañías", dice la consejera de Empleo

M.D. | SALAMANCA

Lograr 20.000 personas formadas en ciberseguridad y nuevas tecnologías en menos de dos años. Este es el objetivo que se ha marcado la Junta dentro del programa "Reto Castilla y León Cibersegura" y con el que piensa atraer empresas tecnológicas a la Comunidad. Así lo expresó la consejera de Empleo e Industria, Ana Carlota Amigo, en el Foro GACETA "Camino de la recuperación del empleo", donde remarcó la necesidad de ajustar los perfiles profesionales de los trabajadores a las necesidades de las compañías.

"Queremos avanzar en el desarrollo tecnológico, mejorar la formación y la productividad y fortalecer los perfiles profesionales en nuevas tecnologías", afirmó la consejera, que puntualizó que el programa responde a dos tendencias que han salido fortalecidas durante la pandemia. "Hay que impulsar la transformación digital y garantizar que se desarrolla de forma segura frente a los ciberataques, como han demostrado los últimos episodios que hemos conocido", indicó.

La consejera de Empleo recalco que hay empresas que quieren asentarse en Castilla y León y que no encuentran trabajadores con los perfiles profesionales que necesitan. Un déficit que quieren solventar con el programa dedicado a la ciberseguridad y las nuevas tecnologías, y que implica cambios importantes en la formación. "Estamos evaluando la que realiza el Ecyll y también la que se ofrece a través de las convocatorias



La consejera de Empleo, Ana Carlota Amigo, y el director de LA GACETA, Julián Ballester. | ALMEIDA

## La Consejería de Empleo también quiere fortalecer el papel del Ecyll en la intermediación laboral

para entidades de formación", especificó, con lo que en dos años la Comunidad podría situarse como referente en España en un sector en auge como la ciberseguridad. "Ya contamos con el Instituto Nacional de Ciberseguridad en León y un Hub del sector, además de contar con la especialización en inteligencia artificial de la Universidad de Salamanca", explicó.

Ana Carlota Amigo también considera que hay que mejorar la labor de intermediación laboral que corresponde al Ecyll, ya

que el organismo público solo participa en el 5% de los contratos firmados en Castilla y León. "Por este motivo hemos contratado prospectores laborales para llegar a las empresas e informarles de los servicios que ofrece el servicio público de empleo. En enero comenzaron a trabajar 200 en toda la Comunidad, 13 de ellos en Salamanca, y los resultados son positivos porque en un trimestre han realizado 25.000 visitas y la valoración del 90% de las empresas ha sido muy buena o buena", subrayó.

## Medidas para zonas despobladas

Ana Carlota Amigo defendió que la Junta está apoyando a las zonas de la Comunidad que están inmersas en un proceso de despoblación grave mediante la puesta en marcha de dos tipos de iniciativas. Una de ellas la conforman los planes territorializados de fomento, que se destinan a aquellas poblaciones o áreas que han perdido industrias, una de ellas Béjar, por ejemplo. La consejera de Empleo indicó que la administración facilita a las empresas que quieran asentarse en esas zonas gestiones y trámites, así como la reducción del precio del suelo. También señaló que están trabajando para el despliegue de internet de alta velocidad en toda la Región, debido a la importancia que ha adquirido la digitalización en los últimos años y especialmente durante la pandemia. La otra medida que la Junta propone para las zonas más despobladas tiene que ver con los planes industriales prioritarios. "Se trata de atraer a industrias que están ya asentadas en otras comunidades y que quieren implantarse en Castilla y León. A este tipo de empresas hay que ponerles la alfombra porque crean empleos de calidad", afirmó la consejera.

### LAS PREGUNTAS

¿Opina que subir el Salario Mínimo fue un error?

"El informe del Banco de España, realizado por grandes especialistas, así lo demuestra, ya que se perdió la oportunidad de crear más de 100.000 empleos en 2019. La subida del 22% fue una barbaridad y sin acuerdo con los empresarios. Evidentemente debe haber un salario digno, pero siempre debe partir de un acuerdo. Al final ha perjudicado la contratación. Si no hubiera subido tanto, seguro que se hubieran realizado más contratos".

¿Tratará conflictos individuales el Serla en Salamanca?

"La Junta tiene el compromiso de financiar el 100% de este servicio. Ahora los conflictos individuales de toda Castilla y León los lleva la oficina de Valladolid y nuestra prioridad es solucionar el problema de falta de personal y de recursos que tiene, ya que necesita el doble de presupuesto con el que contaba hasta ahora. Una vez que esté solventada esta cuestión, habrá que analizar lo que cuesta extender a cada provincia el servicio".

¿Cree necesario prorrogar los ERTE más tiempo?

"La vigencia de los ERTE es hasta el 30 de septiembre, pero seguro que los empresarios quieren salir cuanto antes de un ERTE y recuperar al máximo número posible de trabajadores. Yo creo que es posible recuperar a las empresas y para eso va a ser clave la vacunación, pero también los fondos Next Generation procedentes de Europa, así como los 10.000 millones de euros que han ahorrado las familias y que ahora pueden gastar".

¿Su partido, Ciudadanos, puede desaparecer?

"Las encuestas no son alentadoras. Me da pena porque un partido de centro y con políticas liberales siempre es necesario en todos los países. Hemos perdido la confianza de los ciudadanos, pero considero que ahora somos más necesarios que nunca en un ambiente tan polarizado como el que hay en España. Está demostrado que en las comunidades en las que estamos en el gobierno, como Castilla y León, las políticas son más transparentes".

¿Qué le parece que su ex compañera María Montero no vetara los indultos?

"Para una persona que cree en la democracia y la fortaleza del estado de derecho me parece incomprensible. Me da pena que María Montero haya cambiado de esta manera. Los políticos catalanes se han saltado la Constitución y las leyes españolas. Y Sánchez va a incumplir una vez más lo que dice, saltándose las normas de la democracia. No se puede indultar a estar personas por ser políticos".



FORO GACETA “CAMINO DE LA RECUPERACIÓN DEL EMPLEO”

# Ana Carlota Amigo: “Ahora no es el momento para una reforma laboral”

La consejera afirma que hay reducir tipos de contratos, pero que debe hacerse una vez culmine la recuperación ■ Reclama que los cambios se consensuen con los empresarios

M.D. | SALAMANCA

La consejera de Empleo e Industria manifestó su opinión ante una posible reforma laboral del Gobierno para reducir los tipos de contratos para desincentivar la temporalidad en el país. “Ahora hay 42 tipos de contratos en España. Son demasiados y hay que abordar este asunto, pero no es el momento para una reforma laboral”, manifestó. Ana Carlota Amigo incidió en que para llevar a cabo unos cambios tan importantes en el mercado laboral, se deben dar antes dos condiciones. “Ahora que empieza la recuperación no hay que ponerle trabas. Y cuando se haga debe ser consensuada con los empresarios y con el resto de partidos políticos”, explicó.

Una vez culminada la salida de la crisis provocada por la pandemia, la consejera de Empleo considera que el enfoque debe ser reducir la temporalidad, pero con el fomento de un contrato indefinido con indemnización creciente, dejando los contratos temporales para casos muy específicos. Incluso animó al Ejecutivo a “aprender de la flexibilidad de otros países” a la hora de abordar la reforma laboral cuando sea posible.

Ana Carlota Amigo también habló de las perspectivas para



Ana Carlota Amigo en un momento de su intervención en el Foro GACETA. | ALMEIDA

La previsión de la Junta es que Castilla y León alcance el nivel de empleo previo a la pandemia a final de año

recuperar el empleo perdido por culpa del coronavirus, y se mostró optimista en alcanzar pronto la situación que había en la Comunidad en febrero de 2020. “Los últimos tres meses han sido muy positivos, con una bajada del paro de 14.000 personas, y de momento junio va por buen camino.

De seguir la tendencia, este verano se podría alcanzar la situación de marzo de 2020, y las cifras de paro de febrero de 2020 — 140.000 desempleados — a final de año sería posible”, expuso, aunque remarcó que el objetivo es continuar bajando. “Hemos pasado meses duros y todavía que-

da un camino largo y difícil, pero el futuro está lleno de oportunidades”, afirmó.

Como una de las claves de ese futuro, la consejera quiso destacar el plan de empleo firmado el pasado 2 de junio en el marco del Diálogo Social. Desgranó que se trata de un programa compuesto por 106 medidas de políticas activas de empleo y que recoge una inversión sin precedentes en Castilla y León, al alcanzar los 293 millones de euros. Ana Carlota Amigo señaló que este conjunto de iniciativas tiene tres objetivos fundamentales. “Recuperar los niveles de empleo anteriores a la crisis sanitaria, avanzar en la cohesión social y territorial de la Comunidad y contribuir a impulsar el cambio del modelo productivo apoyando a las empresas en los procesos de transformación verde y digital”, puntualizó.



PATROCINADORES



**Marcos Iglesias**  
AYTO. CIUDAD RODRIGO  
“La sinergia entre Junta y consistorios es muy importante”

“La consejera ha puesto de manifiesto la importancia del empleo y de las sinergias entre la Junta y los ayuntamientos. Somos la administración más cercana y estamos haciendo todos los esfuerzos para mejorar la empleabilidad de mucha gente a través de actividades formativas, además de trabajar para conseguir la industrialización del territorio, en nuestro caso a través de la cultura y la logística”.



**Lorenzo Lasa**  
FEUSO  
“Han de fijarse planes de empleo para las mujeres”

“Agradecer a LA GACETA por el foro y a la consejera por favorecer el diálogo. Ha hablado de planes que nos parecen muy positivos y que desde mi organización siempre hemos solicitado que se realicen. Hay una precariedad en los contratos laborales y debe implementarse la transformación de temporales en indefinidos, además de fijarse planes de empleo concretos para mujeres”.



**Luis Rodríguez**  
FUND. GRAL. UNIVERSIDAD  
“Es buen momento para repensar modelos de negocio”

“Ha mostrado un talante constructivo, con un buen conocimiento de la realidad. Estamos esperanzados y optimistas. Es un buen momento para relanzar y repensar modelos de negocio, como la ciberseguridad. Creo que la intervención de la consejera representa una buena dosis de esperanza y optimismo, además de que hay que aprovechar estas oportunidades que plantea el mercado laboral”.



**Julio Pindado**  
IME  
“La recuperación económica llegará con el empleo”

“Primero hay que recuperar la situación sanitaria a través de la vacunación. Luego llegará la recuperación económica, que no se culminará hasta que se recupere el empleo. La intervención de la consejera sirve para que las empresas sepan que van a tener apoyos y, lo más importante, que con el conocimiento y la formación llegará el empleo y nuevos modelos de negocio”.



**Javier González**  
PARQUE CIENTÍFICO UNIV.  
“El Parque Científico es un motor de empleo”

“La consejera nos ha planteado el escenario de empleabilidad y la importancia de las políticas en este sentido. La Universidad toma nota y seguiremos impulsando este tipo de iniciativas, sobre todo formando en los perfiles profesionales que demandan las empresas, así como a través del fomento del emprendimiento y la creación de empresas con el Parque Científico, un motor de empleo en la provincia”.