



La provincia gana 720 empleados públicos en un año a consecuencia de la pandemia

La administración regional, por las contrataciones en sanidad y educación, es que la más aumenta, las locales también crecen y baja el Estado

ISIDRO L. SERRANO / WORD

SALAMANCA. La situación de crisis sanitaria por la pandemia del coronavirus ha supuesto un maza para el mercado laboral en toda España en general y en Salamanca en particular, por la importancia en su economía de sectores muy afectados por las restricciones como la hostelería y el comercio.

Sin embargo, mientras el sector privado no dejaba de pedir ERTE e incluso cerrar negocios, en el año de la pandemia, 2020, el empleo en el sector público no dejó de crecer en Salamanca, que al cierre del pasado año tenía 720 empleados públicos más, lo que llamamos funcionarios alcanzó cifras superiores a los de otros años, es la más alta desde 2012.

Por administraciones, solo la del Estado rebajó el número de empleados, ya que la administración autonómica, por las necesidades en sanidad y educación, y las entidades locales aumentaron su personal.

La Universidad, que también se incluye en el informe del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, también ha incrementado notablemente su plantilla, 201 personas en concreto, por el impulso en el personal docente y de investigación.

De acuerdo con los datos que aporta el informe ministerial, en enero de 2021 Salamanca contaba con 24.359 empleados públicos. La cifra supone un incremento de más de 720 trabajadores en doce meses (23.639, en 2020), uno de los incrementos más notables de los últimos años.

Por administraciones

La Junta contaba a finales de 2019 un total 14.151 empleados en Salamanca, y a uno de enero de 2021, esa cifra había pasado a 14.678, es decir, 527 funcionarios más, lo que representa más del 73% del incremento total. La evolución parece lógica si tenemos en cuenta que la administración que preside Alfonso Fernández Mañueco ha tenido que hacer un importante esfuerzo reforzando las plantillas en los servicios sanitarios y educativos.

Por lo que respecta a las enti-



Personal sanitario a las puertas del Clínico de Salamanca. LAYA

dades locales, la cifra de empleados públicos de los ayuntamientos salmantinos pasó de enero de 2020 a enero de 2021 de 4.824 a 5.070, es decir 246 personas más pasaron a engrosar las plantillas públicas de las entidades locales salmantinas, que durante la pandemia se han visto obligadas a incrementar personal en servicios básicos como la limpieza en general.

Finalmente, la administración del Estado es la única que ha perdido personal en Salamanca en el último año, aunque muy pocas. Ha pasado de 4.664 a 4.611, 53 funcionarios menos dependientes del Estado hay en Salamanca. De acuerdo con el informe del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, la presencia de funcionarios del Estado en Salamanca se reparte en tres grupos. El personal de administración general es ahora de 1.631 personas, por 2.556 miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y 424 de la administración de Justicia.

La Universidad también ha aumentado la contratación de personal docente e investigador, ya que por lo que respecta al personal de administración servicios, se ha reducido el número de empleados públicos. Así la Universidad de Salamanca ha ganado 201 fun-

LAS CIFRAS

24.359

personas trabajan en las administraciones públicas en la provincia de Salamanca

2.566

miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad están desplegados aquí

14.678

funcionarios trabajan en los distintos servicios de la Junta en Salamanca

cionarios tras pasar su plantilla de 3.644 a 3.845 empleados públicos. El personal docente e investigador creció en más de 300 personas y el de administración y servicios bajó en poco más de 100.

Otro dato significativo es que las mujeres predominan con claridad dentro del empleo público salmantino. Aunque en la administración del Estado los hombres

son mayoría en Salamanca, y en las entidades locales, la situación se acerca a la paridad, en el caso de la Junta, donde 5.091 empleados públicos son hombres y 9.659, mujeres, decanta la balance del lado femenino en el cómputo global.

Por lo que respecta a Castilla y León, pasa de 162.615 funcionarios entre enero de 2020 y enero de 2021, registrando en la administración autonómica, que pasa de 93.380 a 97.201, el grueso del incremento en la plantilla de empleados públicos a nivel regional.

Conjunto del país

Por otra parte, España cuenta con 2.710.405 empleados públicos, de los que 1.616.211 (59,63%) trabajan en el Sector Público de las Comunidades Autónomas, 579.680 (21,39%) en el Sector Público de la Administración Local y 514.514 (18,98%) en el Sector Público del Estado.

El último Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas (BEP-SAP), recoge la evolución de las plantillas de las administraciones públicas desde varias perspectivas: distribución territorial, género o edad, desglosando también los efectivos por ministerios, organismos autónomos o agencias estatales y con un espacio especifi-

co para docencia no universitaria y universidades.

La evolución del número de empleados públicos respecto al anterior semestre (julio 2020) muestra un aumento global de 111.924 efectivos. El mayor aumento se ha registrado en el personal de las comunidades autónomas, con 87.294 efectivos más, la mayor parte, personal temporal por las necesidades que han tenido que cubrir como consecuencia de la emergencia sanitaria Covid-19. Las entidades locales han registrado un incremento de 26.047, mientras el Sector Público del Estado, por el contrario, ha reducido sus efectivos en 1.417.

En los últimos diez años (1 de enero de 2011 y el 1 de enero de 2021), las administraciones públicas han aumentado sus efectivos de media un 1%, aunque el reparto resulta desigual según las áreas. Las áreas sanitarias (15%) y docencia no universitaria (13%) son las que más aumento han registrado en este periodo, seguidas de universidades (5%) y Administración de Justicia. (3%). Los cuerpos de policías autonómicas se han mantenido estables y el resto de áreas han experimentado un descenso, desde un 2% para Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado a un 22% en la Administración del Estado.