



## Antonio Largo Cabrerizo

**RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID**

«Nuestra apuesta es por la calidad y sembramos para el futuro»

Optimista ante el nuevo curso, Largo asegura que trabajan para responder a las necesidades sociales y fortalecer la UVA

C. R.  
VALLADOLID

**C**on confianza e ilusión en que en breve puedan alcanzar «una vida universitaria plena» tras el Covid, el rector afronta este nuevo curso también con el reto de hacer una universidad «atractiva» y con la demanda de que «la educación superior esté en la agenda prioritaria» del Gobierno autonómico porque, a su juicio, «la investigación es el futuro de la región».

—¿Qué tal ha comenzado el curso en la Universidad de Valladolid?

—El curso pasado todo salió razonablemente bien y este curso tenemos más confianza porque el modelo de docencia ha funcionado. La situación va mejorando y tenemos la expectativa de recuperar gradualmente una vida universitaria plena. No nos marcamos fechas, pero con las nuevas medidas de flexibilización que hemos aprobado en el Consejo de Gobierno, estimamos que podremos tener aproximadamente un 90% de presencialidad.

—En el aspecto académico, ¿qué tal está siendo la acogida de las titulaciones que han ido implantando los últimos años?

—En los tres años de nuestro mandato hemos implantado seis nuevos grados, además



## «Hay que aprovechar para hacer una buena Ley de Universidades, que sea fruto del consenso»

—¿Cree que la Ley del sistema universitario, tal como está planteada en el anteproyecto, solucionará el problema del envejecimiento del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios?

—Si nos centramos en el profesorado, que es lo más acuciante que tenemos, se necesita savia joven. En el personal de administración y servicios se van incorporando necesidades que no son las de hace diez años y necesitamos incrementar las plantillas de forma acorde a esas necesidades. En cuanto al PDI, no se establece una carrera académica que sea predecible para las personas interesadas en desarrollarla, que sea útil para dotarnos de las mejores plantillas de profesores e investigadores. Lo que vemos es una oportunidad perdida. Hay alguna figura que puede ser positiva, pero creemos que hay mucho

trabajo por hacer para concretar una carrera profesional en el PDI que nos permita afrontar una etapa de rejuvenecimiento y fortalecimiento imprescindible de nuestros departamentos y de nuestros institutos de investigación. Si hay que hacer una nueva ley, hay que aprovechar para hacer una buena ley, que dé respuesta a las necesidades, que sea fruto del consenso, que no sea una ley con una orientación determinada, sino que tenga una vocación de futuro y permanencia en el tiempo, que dé respuesta a los retos del Siglo XXI. Yo, como soy optimista y he visto esa disposición y receptividad en el equipo ministerial a las sugerencias que hagamos, espero que se mejore en el curso de tramitación de la misma y seamos capaces de tener una ley como la que necesitamos. Necesita una mejora quirúrgica importante, no es cuestión de maquillaje.

estudiantes, ofrecerles la mejor formación y poner el énfasis en la empleabilidad.

—¿Qué tal es la empleabilidad hoy de los alumnos de la UVA?

—Tenemos buenas cifras. Somos la universidad de Castilla y León con unas cifras mejores en cuanto a empleabilidad, pero no nos conformamos y estamos haciendo el esfuerzo en ello. Hemos incrementado las empresas que ofertan prácticas para nuestros estudiantes. Somos la universidad que genera más patentes, con mucha diferencia, en la región. Más del 40% de las patentes nacionales que se generan en las universidades de la Comunidad son de la Universidad de Valladolid y, en patentes internacionales es el 70%, lo cual da una dimensión de nuestra fortaleza en transferencia de conocimiento. Eso se traslada directamente a las posibilidades que encuentra nuestro estudiantado de acercarse a la empresa.

—El anteproyecto de Ley del Sistema Universitario ha generado debate. ¿Comparte las críticas de la Conferencia de Rectores respecto a que esta Ley es poco innovadora y no solucionará los problemas de la universidad?

—Es un anteproyecto y el ministro y su equipo han mostrado receptividad hacia las sugerencias que pueden trasladar la CRUE y otros sectores. No es que queramos criticar por criticar, sino que ha habido bastante unanimidad entre los rectores respecto a que esta Ley es insuficiente porque no plantea un modelo del sistema universitario español en general y, por tanto, no da respuesta a los problemas reales que tiene la universidad española. Tenemos muchos retos por delante y lo que necesitamos es un marco normativo que nos permita afrontarlos. Por eso me generó frustración al analizar el anteproyecto, porque no te resuelve los problemas que tienes identificados como cruciales y además introduce otros elementos que generan mucho debate y tienen poco recorrido.

—¿Por qué no resuelve los problemas de la universidad?

—Yo pondría el foco en tres cuestiones. La primera de ellas es la autonomía universitaria. La segunda es la financiación adecuada y la tercera, el marco para el desarrollo de las plantillas universitarias.

de algunos másteres y están funcionando muy bien en términos generales. Ingeniería Biomédica llena plazas; Ingeniería Energética está funcionando razonablemente en comparación con otras ingenierías. Ciencias de la Actividad Física y el Deporte llena plazas también, como lo hacen Biomedicina y Terapias Avanzadas y Criminología; y en Antropología tenemos que trabajar más para darle más dinamismo, pero lo importante es que ya se está impartiendo en el campus de Palencia. El balance es muy positivo con cuatro grados de éxito pleno. Eso quiere decir que estamos fortaleciendo la oferta académica de la Universidad y respondiendo a las necesidades de la sociedad. Estamos sembrando para el futuro.

—¿Esa es una baza para que la UVA se diferencie del resto de universidades en un panorama tan competitivo como el actual?

—Quiero enfatizar la fortaleza del sistema universitario público de Castilla y León, que ha demostrado ser potente y de calidad. Nosotros queremos competir para ser atractivos y atraer más estudiantes. Este año ha crecido más de un 6% el número de estudiantes de nuevo ingreso en la UVA, lo cual nos da garantía de cara a seguir incorporando estudiantes en el futuro. Pero, sobre todo, nuestra apuesta y signo diferencial es por la calidad. Queremos cuidar a nuestros

CIENCIA  
«LA INVESTIGACIÓN ES EL FUTURO DE LA REGIÓN»

INNOVACIÓN  
«SOMOS LA UNIVERSIDAD DE LA COMUNIDAD QUE GENERA MÁS PATENTES Y ESO DA IDEA DE NUESTRA FORTALEZA»

F. HERAS