



**LOS CANDIDATOS A RECTOR OPINAN**

• MARIANO ESTEBAN • CATEDRÁTICO HISTORIA CONTEMPORÁNEA • RICARDO RIVERO • CATEDRÁTICO DE DERECHO ADMINISTRATIVO

**¡Cambiamos!**

**El futuro de la Universidad**

**E**N la primera mitad de la campaña electoral al Rectorado de la Universidad de Salamanca muchas propuestas de los candidatos han incidido en la necesidad de aumentar las plantillas, así como estabilizar y promocionar a nuestro personal, tanto docente e investigador como de administración y servicios. Resulta razonable que así haya sido, pues estamos ante un objetivo estratégico -de política de Estado, se diría en otro contexto- que cualquier equipo rectoral asumirá y convertirá en objetivo central, especialmente cuando la tasa de reposición y la situación económica lo permiten.

También resulta evidente cómo, por un lado, hay un planteamiento colectivo de cambio y, por otro, una propuesta personalista de continuidad, con la principal novedad de ofrecer unos fondos de la Unión Europea que se tienen aún que conseguir y que, tal y como se presentan, podrían servir tanto para un roto como para un descosido. Bienvenida la búsqueda de financiación, obligación ineludible para cualquier equipo de gobierno, pero mucho mejor hacerlo pensando estratégicamente y evitando un tono que a veces parece asimilar los Fondos Next Generation con la ayuda americana de "Bienvenido, mister Marshall".

Nosotros apostamos por el cambio y sabemos cómo llevarlo a cabo. Una de nuestras propuestas centrales gira en torno al modelo de gestión de la universidad, en el que es fundamental el papel del gerente. Si el director de orquesta no sabe marcar los tiempos, hasta los virtuosos tocan mal. Contaremos con un gerente profesional externo que será seleccionado por sus capacidades técnicas, al margen de otras consideraciones. Así tendremos a una persona que organice de la mejor manera la administración de la Universidad, estableciendo mecanismos claros de acción que permitan optimizar la coordinación con y entre servicios centrales, facultades, departamentos, etc. No podemos seguir haciendo perder el tiempo a nuestros compañeros y compañeras, quemándolos con procedimientos mal diseñados, como el de los famosos "anexos". Es necesario evitar el adanismo de muchos docentes que al ocupar cargos de responsabilidad no siempre entienden las dinámicas propias de la administración y los servicios. Un ejemplo de ello es la deficiente gestión de nuestros espacios, algo para lo que nuestros profesionales se encuentran perfectamente preparados.

El cambio para el profesorado pasa por devolverle parte de su tiempo, evitándole papeleos y trámites derivados de una improvisada y mal planteada implantación de los procesos telemáticos, porque su función es investigar y enseñar. Para que sea posible nuestro compromiso por la estabilización y la carrera docente es necesario que el profesorado pueda cumplir los requisitos que las normas y el mérito imponen. No solo se trata de ofrecer plazas y promociones, sino también de garantizar

unas condiciones que permitan ser competitivos. Resulta muy difícil, por ejemplo, publicar en revistas de impacto u obtener proyectos cuando nos desborda la docencia o dedicamos un tiempo infinito, y mal o pobremente reconocido, a la coordinación de una titulación, a la participación en comisiones o a otras innumerables tareas de gestión sistemáticamente menospreciadas. Utilizaremos la digitalización como soporte inteligente en procesos internos y externos que sirvan de apoyo a los docentes en sus carreras. Es mucho lo

**G**RACIAS a todas las personas de la comunidad universitaria hemos logrado resultados positivos, superando la crisis Covid y demostrando la fortaleza de una institución clave para nuestro entorno. La Universidad ha seguido abierta, prestando el servicio público de educación superior presencial con calidad, manteniendo un tono investigador sobresaliente y alcanzando posiciones muy elevadas -las más altas hasta ahora- en los principales rankings internacionales.

la excelente relación con las instituciones y la sociedad.

A pesar de que este tiempo ha estado caracterizado por circunstancias excepcionales, ofrecemos un balance basado en indicadores objetivos. La Universidad de Salamanca es considerada hoy una Universidad transparente (antes se calificaba con la nota de "traslúcida"), seguimos las recomendaciones de los órganos de control y aprobamos nuestros presupuestos de modo que la gestión ha sido bien calificada en cada análisis.

También hemos hecho una apuesta decidida y pionera por la sostenibilidad (Campus Sostenible), la diversidad sexual (Protocolo de Gestión Académica de Identidad de Género) y la igualdad (equilibrio de género en la concesión de honoris causa).

Nuestra propuesta para los cuatro próximos años propone ampliar las oportunidades para el profesorado, el personal de administración y servicios y los estudiantes. Vamos a seguir convocando cientos de plazas y promociones que necesitamos, vamos a conseguir incrementos retributivos a la altura del desempeño de la plantilla y vamos a garantizar una experiencia universitaria plena y memorable a los estudiantes.

Los estudiantes no tendrán que abonar la tasa propia por matrícula el próximo curso, según nuestro programa. El personal de administración y servicios funcionario y laboral se beneficiará de la carrera horizontal y nuevos complementos. El personal docente e investigador también verá reconocida su contribución con adecuadas condiciones retributivas y espacios de trabajo apropiados para cada profesora y profesor.

Seguiremos ampliando los lugares de estudio y las tomas de corriente en las aulas. Regularemos el teletrabajo para favorecer la conciliación. Reduciremos la carga docente del profesorado y, gracias a la nueva APP Usal, las gestiones serán más ágiles y se realizarán desde el móvil o a través de MiUsal.

La Universidad de Salamanca va a seguir creciendo. Un nuevo Campus Agroambiental está ya en marcha. Este equipo de gobierno se compromete a captar 60 millones de euros de fondos de recuperación para proyectos estratégicos. También ampliaremos los espacios de varias facultades que lo necesitan (Geografía e Historia; Filología, Ciencias Sociales, Medicina, Ciencias...) con una inversión en infraestructuras fuerte en la primera mitad del mandato.

La lectura de las cien páginas de nuestro programa electoral demuestra el trabajo realizado preparando los próximos cuatro años. Ser rector supone contar con la ayuda de muchas personas a las que siempre doy las gracias, un equipo de altas capacidades que muestra nuestra vocación de servicio, el deseo de ponernos a disposición de la sociedad y de la comunidad universitaria para construir juntos el futuro de la Universidad de Salamanca.



que se puede hacer: por ejemplo, diseñar un sistema que elimine la multiplicidad de CVs por la conversión automática o generar borradores avanzados de memorias que incluyan indicadores de impacto para Docentia, acreditaciones o sexenios.

Pero nuestra prioridad son los estudiantes. Lucharemos en todos los planos institucionales para que obtengan una formación de calidad sin que sus familias se vean obligadas a realizar un esfuerzo económico extraordinario. Agrandaremos la vida estudiantil y, sobre todo, apostaremos por que tengan las mejores condiciones y oportunidades para una incorporación exitosa al mercado laboral, ofreciéndoles formación complementaria como idiomas y otras habilidades extras que el mundo laboral exige.

Con estas y otras muchas propuestas cambiaremos la Universidad de Salamanca. Cumpliendo siempre con nuestra palabra. Cualquier cambio comienza por transformar el presente. ¡Cambiamos!

Los cuatro años de gestión de este equipo de gobierno ofrecen también datos de crecimiento de las oportunidades para cada profesora y profesor, compañeras y compañeros del personal de administración y servicios y, por supuesto, también para los estudiantes. Cientos de plazas han sido convocadas, se han gestionado numerosos procesos de promoción y reconocido nuevos derechos laborales. Todo ello en constante diálogo con los órganos de representación, con un nivel de acuerdo y transparencia destacables.

Al mismo tiempo, se ha protegido la salud de la comunidad universitaria mediante medidas extraordinarias y propias (DIANCUSAL, SI-VIUSAL, pruebas diagnósticas, test serológicos, medidas de higiene y ampliación de espacios docentes, entre otros) gracias a la aportación de las facultades, los servicios y los profesionales sanitarios. Y hemos mostrado el total compromiso solidario, reflejando los valores universitarios y

**Este equipo de gobierno se compromete a captar 60 millones de euros de fondos de recuperación para proyectos estratégicos**

**Bienvenida la búsqueda de financiación, obligación ineludible para cualquier equipo, pero mejor hacerlo pensando estratégicamente**