LA GACETA
La Gaceta de Salamanca
Salamanca
13/02/22
Pr: Diaria
Tirada: 8.077
Dif: 6.576
Cod: 144552891
Pagina: 6
Secc: LOCAL Valor: 4.973,07 € Area (cm2): 902,1 Ocupac: 95,27 % Doc: 1/1 Autor: R.D.L. Num. Lec: 77000

Ricardo López. GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

"Hay que buscar el punto de intersección de los intereses del personal con los de la institución"

Desarrollar los procesos de estabilización que se derivan de los cambios normativos, culminar el convenio colectivo del personal laboral, continuar con la promoción y avanzar en la digitalización son los retos del gerente para este mandato

R.D.L.

RICARDO López Fernández continuará al frente de la Gerencia de la Universidad de Salamanca durante los próximos cuatro años. Asegura que en los primeros años echó de menos la docencia como profesor del Área de Didáctica de la Matemática, pero ya se ha acostumbrado. Pese a la complejidad del puesto, ha conseguido importantes logros de los que se muestra satisfecho.

–Va a continuar al frente de la gerencia de la Universidad, ¿le ha gustado esta parte de la gestión?

–Sí, aunque sigo casi en el mismo área que cuando estuve en el Vicerrectorado de Economía. Como gerente incorporé la gestión de personal, que es, probablemente, la gestión la más complicada porque afecta a personas, pero creo que la experiencia ha sido muy positiva.

–¿Qué es lo más difícil de 'lidiar' con el personal y con los representantes sindicales?

–Más que difíciles, los problemas son complejos. Un componente esencial de la paz social de estos años ha sido que tenemos organizaciones sindicales y personas que, en general, intentan ver siempre el punto de intersección de los intereses legítimos del colectivo al que representan con los intereses institucionales. Esa ha sido la directriz de negociación en todo el proceso de estos cuatro años y va a seguir siendolo en los años venideros. Ahí me van a encontrar siempre. Gracias a esta dinámica hemos cambiado de una manera discreta, sin ninguna alharaca, la estructura de gestión y organizativa de la Universidad, que era totalmente disfuncional. Esta mejora es resultado del acuerdo sobre la plurianualidad de promociones que firmamos en 2018, aunque los frutos se ven ahora, en 2022.

–¿Cuáles diría que han sido los logros de estos cuatro años, además del acuerdo sobre la promoción del que acaba de hablar?

–La mejora de la digitalización de la gestión, la renovación tecnológica del centro de proceso de datos (CPD) y la nueva *app* son un buen ejemplo. Desde luego hay que avanzar mucho más, pero la gestión del CPD es hoy muy distinta, con capacidad de responder a las dificultades. También hemos dado respuesta a las reformas administrativas que nos mandan y que nos consumen una gran cantidad de energía. Por otra parte, en estos años hemos mejorado el sistema de contratación al incorporar la contratación electrónica que ha objetivizado y ha hecho de una transparencia total los procesos.

Ricardo López continuará como gerente de la Universidad de Salamanca.

> "El teletrabajo es un instrumento a tener en cuenta, pero la Universidad, por sus características, tiene un tipo de gestión esencialmente presencial"

> "La digitalización es una reforma de gran calado que forma parte del plan de trabajo para estos años y debe ir unida a la desburocratización"

> "Durante la pandemia, no incumplimos ninguno de los compromisos de gestión y pusimos especial hincapié en seguir pagando a las empresas"

Muy importante ha sido la mejora de las buenas prácticas y de los criterios de naturaleza ética y antifraude de la Universidad, de hecho, en el próximo Consejo de Gobierno vamos a aprobar el plan contra el fraude, pero nosotros ya tenemos un gran avance en ese territorio. Y ha habido importantes mejoras en los ámbitos de contratación de personal, de administración y servicios y de docencia. De hecho, somos una universidad que tiene un bajo nivel de litigios y así se refleja en nuestros indicadores.

–¿Y la gestión de la covid, no?

–Sí. El 14 de marzo de 2020 se fue todo el mundo a su casa y nosostros diseñamos, de forma muy adecuada, un sistema de mantenimiento de servicios esenciales. La Universidad no incumplió ninguno de sus compromisos de gestión y pusimos especial hincapié en seguir pagando a las empresas, de manera que esos tres meses pagamos en torno a 5 millones de euros aunque la institución estaba cerrada. Fue un logro muy importante del periodo en el que gestionamos la Universidad desde casa.

–En otras administraciones hubo importantes atascos.

–Sí, hubo atascos proverbiales, pero en nuestro caso creo que se resolvió bien y así lo aseguran los trabajadores, porque de las encuestas que hicimos el PAS era el colectivo más satisfecho con la gestión que se hizo de la pandemia. Además, entre los logros está también la estabilización del personal, nunca se ha estabilizado a tanta gente, y también se han abierto muchas posibilidades de promoción. Igualmente ha habido una posición proactiva de la gerencia en relación al convenio y todo esto basado en un diálogo permanente y continuo con los trabajadores y con los órganos de representación, que han dado la talla. Debo decir que he tenido multitud de sugerencias de los órganos de representación orientadas a la mejora de la gestión, no solo a la defensa de los trabajadores.

–Y el teletrabajo, ¿ha llegado para quedarse en la Universidad?

–Vamos a sustituir ahora la norma que creamos por la covid por una nueva más adecuada al momento actual que elimine los elementos negativos y fortalezca los positivos. En este tiempo ha habido experiencias buenas de teletrabajo y otras no tanto. Yo creo que el teletrabajo es un instrumento a tener en cuenta para resolver situaciones de conciliación, pero también digo que la Universidad, por sus características, tiene un tipo de gestión esencialmente presencial.

–¿Cuáles son sus prioridades para esta nueva etapa?

–A corto-medio plazo tenemos que culminar el convenio colectivo del personal laboral, desarrollar todos los procesos que derivan de los cambios normativos y legislativos que ha habido y que supondrán un gran proceso de estabilización, así como la eliminación prácticamente de toda la interinidad.

–Pero la interinidad en la Universidad no es muy alta ¿no?

–No, porque venimos de un periodo en el que hemos eliminado mucha, pero las limitaciones de la tasa de reposición de épocas pasadas han generado interinidad. Nosotros hemos avanzado en la estabilización del PAS laboral, pero no tanto en la de funcionario. Además, continuaremos con un nuevo programa de promoción una vez que termine el actual. Vamos a abordar también una reflexión sobre que relación de puestos de trabajo, acerca de qué estructura orgánica y funcional es más adecuada para afrontar los retos de cambio a los que las instituciones de enseñanza superior estamos sometidas.

–¿La digitalización es la asignatura pendiente?

–Sí y debe ir unida a una desburocratización. Es una reforma de gran calado que forma parte del plan de trabajo para estos años. De hecho, se ha incorporado al equipo una persona con mucho conocimiento del tema.

–La nueva app es una ayuda.

–Claro, introduce el factor de la gestión desde la movilidad, que no tengas que estar en tu despacho para gestionar. Tenemos que profundizar en las herramientas que tenemos e integrarlas con esa idea de mejora de la gestión.

–¿Se ha plantado contar con un vicegerente?

–Esta figura está en la RPT y no se ha amortizado y yo creo que en su momento oportuno a la Universidad le vendría bien, pero hay que seleccionar de forma adecuada a las personas en puestos de responsabilidad porque, de lo contrario, puede ser contraproducente e ir en contra del objetivo deseable. Desde luego por el volumen de trabajo, la universidad podría tener uno vicegerente como sucede en otras universidades.

–Es muy importante congeniar con el equipo, usted se ha coordinado muy bien con el rector, ¿no?

–Mi relación con Ricardo Rivero ha sido muy fluida en todo momento y siempre sus aportaciones han sido muy positivas para la Gerencia. Hay plena coordinación entre el rector y la Gerencia.

–También participa en la elaboración de los presupuestos, ¿cómo serán los de este año?

–Siguen en la senda del crecimiento presupuestario y, por lo tanto, muchos de los compromisos programáticos se van a empezar a cumplir, y a la vez el presupuesto asegura la estabilidad presupuestaria. Los llevaremos al próximo Consejo de Gobierno junto al plan de medidas antifraude que exige Europa para garantizar una gestión eficaz y clara, objetiva y transparente de los fondos europeos.