



I CONGRESO DE LA MUJER DE LA GACETA



Las mujeres de la Fundación General de la Universidad de Salamanca: Ana Sánchez-Grande, Sílvia González, Eva Maestro, M^a José Martín, M^a Ángeles Martín, Arantxa García, Yolanda Pérez, Pilar Poveda, Pilar Jiménez, Isabel Parra, Rocío Lobato y Noelia Sobrino. | LAYA

La Fundación General, una entidad reflejo de igualdad

Con la incorporación de Pilar Jiménez Tello, la Fundación General de la Universidad de Salamanca ha dado un paso más en materia de igualdad, aunque esta entidad destaca por su paridad y facilidad para la conciliación

L.G. | SALAMANCA

EN este 2022, la Fundación General de la Universidad ha ampliado su equipo directivo con la incorporación de Pilar Jiménez Tello, doctora en Derecho administrativo, en el puesto de subdirectora.

Su incorporación supone un importante refuerzo para una entidad que está experimentando un notable crecimiento de sus actividades. Desde el desempeño de nuevos cometidos, como la gestión de los Fondos de Recuperación Europeos, al desarrollo de nuevos planes estratégicos.

Jiménez Tello cuenta en su haber con una dilatada experiencia en gestión como son la vicesecretaría general de la Universidad, la Unidad de Calidad y el Centro de Estudios de la Mujer.

“Durante las últimas décadas, la incorporación de la mujer al mercado laboral y a la vida académica ha experimentado una progresión ascendente. Es cierto que las desigualdades entre hombres y mujeres han ido desapareciendo, pero aún queda camino por recorrer”, reconoce la subdirectora de la Fundación General, aunque hace hincapié en que “se ha producido un incremento del número de mujeres que ocupan cargos directivos”.

La incorporación de la mujer a los órganos de gobierno, la flexibilidad horaria, la reducción de la jornada laboral y licencias sin

suelo son algunas de las medidas puestas en marcha por la Universidad que destaca la subdirectora de la Fundación General, pero el trabajo no ha terminado, “hay

que seguir trabajando en erradicar la desigualdad de género que persiste en los campos científicos, tecnológicos y académicos”, añade. Un indicador del cambio de

tendencia en el siglo XXI ha sido el histórico de doctoras *Honoris Causa* pues en los últimos cuatro años se han investido cinco mujeres, cuando hasta 2008 solo había

tres.

M^a José Martín, jefa del área de Formación y Congresos, y Yolanda Pérez, jefa del Departamento de Contabilidad y responsable de gestión de personal, coinciden en que en la Fundación General nunca han sentido ningún tipo de discriminación. “En el equipo que yo dirijo somos mayoría mujeres y nunca hemos sentido discriminación a nivel laboral, quizás por estar dentro de la Universidad tenemos derechos conquistados, pero lo cierto es que nunca me han puesto una mala cara por un permiso de maternidad o para la lactancia de mis dos hijos”, comenta María José Martín. Al respecto, Yolanda Pérez añade: “A nivel de personal siempre las directrices han sido favorecer la conciliación y los objetivos se cumplen. Cuanto más da la Fundación, más te dan los trabajadores”, y destaca la paridad existente en todas las áreas aunque ha surgido de forma natural, sin imposiciones. “Entre la plantilla y el equipo directivo, somos 22 personas, de las cuales, la mitad somos mujeres y el reparto de cargos intermedios también es equitativo”, explica Pilar Jiménez Tello, que antes de incorporarse a la subdirección ya conocía a la mayoría de las personas del equipo, puesto que, como recuerda, esta entidad trabaja y colabora tanto con el equipo de gobierno como con el resto de la comunidad universitaria.

Pilar Jiménez Tello. SUBDIRECTORA DE LA FUNDACIÓN GENERAL

“En la Fundación me he encontrado un equipo muy potente de profesionales”



Pilar Jiménez Tello. | LAYA

—¿Con qué expectativas llega a la Fundación?

—Me incorporo como un refuerzo, con la intención de aportar mi experiencia y conocimientos de gestión. Mantengo un alto grado de compromiso con la institución y me gusta estar al día de lo que ocurre a mi alrededor para poder contribuir a la consecución de los objetivos de cada actividad, fomentar el trabajo en equipo y facilitar a los demás sus tareas.

—¿Qué destacaría de esta plantilla?

—En la Fundación me he encontrado con un equipo potente de profesionales, un conjunto de mujeres y hombres muy involucrados con su trabajo, con un gran espíritu colaborativo y que

cuenta, además, con mujeres al frente de varias áreas y proyectos. Todos me han brindado una acogedora bienvenida.

—¿Para cuándo una mujer rectora?

—En la Universidad de Salamanca hay muchas catedráticas de gran referencia tanto en sus áreas, como en gestión, y cualquiera de ellas podría ser rectora. No olvidemos que ya hubo una rectora en funciones los años 1979-1980: M^a Dolores Gómez Molleda, catedrática de Historia Contemporánea, una mujer referente no sólo en su especialidad sino también al frente de la institución, pilotando un dinámico equipo investigador, integrado en su mayor parte por estudiosas femeninas.

EL DETALLE

Diversos cargos

Pilar Jiménez Tello fue coordinadora del Centro de Estudios de la Mujer de diciembre de 2010 a enero de 2018. Además, desde 2017 a 2021 fue delegada del rector en la CRUE para temas de igualdad y miembro de la Comisión de elaboración del Plan de Igualdad de la Universidad (2007-08), así como miembro de la Comisión de Igualdad de la Universidad de Salamanca (2008-09).