



Pr: Diaria
Tirada: 8.077
Dif: 6.576

Las políticas de empleo, claves para alcanzar la igualdad de oportunidades

La consejera Isabel Blanco asegura que el ámbito laboral crea la mayor desigualdad ■ La diputada Eva Picado insta a que las políticas cubran las realidades de todas las mujeres

B.H./A.G.B. | SALAMANCA

La importancia del empleo en el avance "real" de la igualdad de oportunidades fue uno de los ejes sobre los que pivotaron ayer las reflexiones de las ponentes que participaron en el I Congreso de la Mujer, organizado por LA GACETA, profesionales representativas y punteras en ámbitos como la política, la empresa, la investigación, la medicina y la comunicación como la consejera en funciones de Familia, Isabel Blanco; la diputada de Bienestar Social, Eva Picado; la directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca, Inmaculada Sánchez; la directora del Centro de Empresas de CaixaBank, Isabel García; la presidenta de la Sociedad de Hematología de España, María Victoria Mateos; la jefa de la Unidad Clínica y de Trasplantes del servicio de Hematología del Hospital de Salamanca, Dolores Caballero; y la periodista Paula Llanos, Jefa de moda en Elle.es.

Más de 150 asistentes acudieron al acto desarrollado en el Casino, casi en su totalidad féminas, promovido por la Junta, la Diputación y la Universidad de Salamanca e impulsado por CaixaBank, la Fundación General, Grupo Enusa y Centro Comercial El Tormes. Aplaudiendo los mensajes en favor de una mayor formación, información, apoyo a la conciliación, derecho al tiempo para uno mismo, así como sobre la necesidad de acabar con la brecha laboral. El más aplaudido con diferencia fue la defensa de que la mujer ocupe puestos de dirección por derecho propio, por su valía y no por cuotas impuestas, aunque lo cierto es que en fases previas sí es necesario impulsarlas para que alcancen esos puestos directivos.

"Llevamos muchos años trabajando por la igualdad, rompiendo barreras y techos de cristal, pero hay que seguir apostando por la igualdad de oportunidades real", defendió la consejera de Familia, Isabel Blanco, antes de desglosar las 124 medidas del Plan de Igualdad aprobado en diciembre por la Junta de Castilla y León y sus 7 ejes. "Pero debemos centrarnos de verdad en el empleo, ya que el mundo rural genera las mayores desigualdades entre hombres y mujeres, no habrá igualdad real hasta que no se consiga este punto", continuó. En la Comunidad las mujeres ganan de media 5.252 euros menos que los hombres, un 24,7% menos a pesar de que sus ingresos aumentaron el año pasado en 405 euros.

"Si vamos a las cifras de paro la tasa en la mujer es del 13,7% y la del hombre, del 9,44%", informó Blanco, para añadir que la forma-



Eva Picado, Pilar Jiménez, Pilar Pérez, Inmaculada Sánchez, Isabel García, Isabel Blanco, Dolores Caballero, Carmen Herrera, Laura del Palacio y Paula Llanos, ayer durante el I Congreso de la Mujer en el Casino de Salamanca. | FOTOS: ALMEIDA



Asistentes al acto durante la intervención de la consejera Isabel Blanco.

Inmaculada Sánchez planteó la necesidad de que la mujer ocupe puestos en los órganos de gobierno de la Universidad

ción, la información y la colaboración son tres acciones clave para revertir esta tendencia. Por su parte, Eva Picado defendió que las acciones en materia de bienestar social y empleo "tienen que ir de la mano".

Dado el peso de la mujer rural en el ámbito de la Diputación de Salamanca, Picado defendió la necesidad de analizar la gran diversidad de la mujer en el ámbito rural. "Todas deben contar a la hora de desarrollar políticas y es responsabilidad nuestra ponerlas en marcha para que ninguna realidad se

quede fuera". Consideró necesario avanzar en conciliación, trabajar en la corresponsabilidad, implantar medidas externas para que las cargas sean equilibradas, así como añadir la inclusión y la perspectiva de género en la política pública. Inmaculada Sánchez planteó la necesidad de que la mujer avance en el ámbito universitario para ocupar puestos como investigadoras principales y en los órganos de gobierno de la institución salmantina, ya que son amplia minoría a pesar de que el 60% de los universitarios son mujeres.

PROMUEVEN



IMPULSAN





Inmaculada Sánchez: “En los últimos años se han multiplicado las mujeres catedráticas”

A pesar de ello, en la actualidad solo suponen el 30% del total

A.G.B. | SALAMANCA

La Universidad de Salamanca se puede considerar un ejemplo en la lucha por la igualdad. De hecho, fue la primera y la única en la que la Unidad de Igualdad está regulada en los estatutos de la institución y por ello no dependen de un vicerrectorado o cualquier otro servicio. Además, todos los integrantes de esta unidad son elegidos por el Claustro y gracias a ello tiene la posibilidad de actuar sin tener que depender de otro órgano.

“Tenemos la suerte que entendemos esta Unidad de Igualdad como algo esencial y el hecho de tener esta independencia nos da muchas posibilidades. Formamos parte de ella profesio-

res, estudiantes y también personal de administración y servicios con un equilibrio perfecto hombre-mujer”, comentó Inmaculada Sánchez Barrios, directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca.

En el profesorado de la institución actualmente hay 1.262 hombres y 1.077 mujeres, unos datos similares, pero sin embargo en categorías superiores como la de catedráticos hay 189 varones, por las 82 féminas que hay en este conjunto. “Es cierto que en los últimos diez años se han multiplicado las mujeres catedráticas, pero no nos podemos quedar aquí. Es cierto que es una situación que sucede en casi todas las universidades, de hecho

aquí las cifras son mejores que en muchas ciudades”, aseguró Sánchez Barrios. A pesar de ello, las mujeres sí que son mayoría en el cómputo de los estudiantes de la Universidad de Salamanca, al igual que ocurre en los puestos administrativos. “Se tiene que poner en relevancia el papel de las mujeres”, apostilló

La directora de esta Unidad de Igualdad cree que “la clave está en la docencia bidireccional tanto en la formación del profesorado como en la que reciben los propios estudiantes” y por ello los ejes principales para ella son “la promoción de la igualdad, la lucha contra la violencia de género y la docencia e investigación”.



Inmaculada Sánchez durante su discurso en el I Congreso de la Mujer.