



Los jóvenes investigadores reclaman «más apoyo oficial» para consolidarse

Junta y universidades hablan de retener talento y rejuvenecer plantillas, pero los aspirantes se quejan de «injusticia y arbitrariedad»

ANTONIO CORBILLÓN



VALLADOLID. «En no más de cuatro o cinco años, todos los equipos de investigación de la Universidad de Valladolid se acabarán desmembrando. Es estratégico que reforzemos la investigación». El temor del vicerrector de Profesorado de la UVA, Javier de Frutos, expresado hace año y medio ante los estragos en las plantillas por la covid es suscrito hoy por las cuatro universidades públicas de la región.

Su rector, Antonio Largo Cabrero, ha arrancado su nueva etapa con la mayor oferta de plazas para nuevos doctores ayudantes, con 105 contratos. «Lo



Debate en la UVA sobre el futuro de los jóvenes doctores. c. ESPESO

que más nos preocupa no es solo captar el talento sino retenerlo. Hay que hacer atractivas las carreras y que los aspirantes vean que les transformas la plaza lo más rápido posible», explica. Para lograrlo, las universidades dependen de los fondos que les

transfieran las administraciones, tanto la Junta con el Estado.

En algunas facultades, sobre todo las de Ciencias de la Salud (Medicina), las carencias son tan urgentes que puede haber problemas en breve para cubrir las clases de algunas asignaturas.

«Es urgente que la Junta apueste por los jóvenes para que la ciencia avance»

María Díaz Garrido Profesora ayudante en la UVA

Esta investigadora de Periodismo admite que «una gran parte de mi trabajo consiste en preparar solicitudes»

A. C.

VALLADOLID. Profesora ayudante doctora en Periodismo. Regresó a Valladolid tras estancias en la Complutense, Lisboa y Manchester. Investiga en Transparencia, Comunicación Política y Desinformación.

1-Completamente. En mi última etapa como contratada postdoctoral, una gran parte de mi trabajo consistió en preparar solicitudes. Suelen tardar meses en resolverse lo que incrementa mucho la incertidumbre. Eso ha hecho que la investigación la realizara en mis ratos libres.

2-Existen muchas figuras: investigadores postdoctorales, ayudantes doctores e incluso falsos profesores asociados. Cada financiador ofrece diferentes salarios. Un ayudante doctor, con gran car-



María Díez Garrido. c. ESPESO

«Si no hay esa apuesta en la comunidad, los jóvenes seguirán yéndose a otras regiones o a países donde les traten mejor»

ga docente (240 horas al año) cobra menos que muchos investigadores postdoctorales. Un ayudante doctor en la UVA cobra unos 28.000 euros en los mejo-

res casos. También hay otros tipos de postdocs (propios de cada universidad) y asociados que se dedican a investigar en sus ratos libres y que cobra, en el mejor de los casos, 600 euros.

3-No se premia apenas nuestra experiencia y capacidad a nivel económico. Después de haber logrado el doctorado, publicar en buenas revistas, una de las mejores opciones es ser ayudante doctor, que cobran unos 1.500 euros limpios al mes. No es un trabajo que esté tan bien pagado en esas etapas, teniendo en cuenta la presión, la formación y la responsabilidad.

4-Las Universidades de Castilla y León cada vez apuestan más por los jóvenes. Cada vez cuentan más con las con las asociaciones para elaborar estos programas y somos conscientes de que nos escuchan. No obstante, sigue habiendo muchas carencias, sobre todo por parte de la Junta de Castilla y León. Llevamos casi medio año de retraso en su programa de contratos predoctorales. Las maniobras políticas no deben impedir que avance la ciencia en la región. No contamos con un programa autonómico decente de contratación postdoctoral. Es urgente que la Junta apueste por los jóvenes investigadores para que la ciencia avance en esta comunidad. Si no, los jóvenes seguirán yéndose a otras regiones o a países que les traten mejor.

LAS PREGUNTAS

1. Burocracia. ¿Siente que su trabajo es buscar contratos y, en los ratos libres, investigar?

2. Desregulación. ¿Por qué personas con dedicación similar tienen nóminas tan dispares? ¿Más experiencia es a veces menos sueldo?

3. Frustración. ¿Le parece que el sistema les pide mucho y da poco?

4. Castilla y León. ¿Cree que su Universidad y la Junta están apoyando a los titulados de la región?

También la consejera de Educación, Rocío Lucas, habló este viernes en la presentación de su programa de Gobierno en las Cortes regionales de un compromiso por «generar, retener, captar y retornar el mejor talento». Con ayudas para que los investigadores de la región «puedan acreditarse con arreglo a los estándares nacional y europeo y acceder a su estabilización automática de nuestras universidades».

Pero eso es lo más alejado de la realidad que viven y perciben los jóvenes titulados de las universidades de Castilla y León. La suya es una carrera de obstáculos que muchas veces les lleva a marcharse fuera para buscar mejores oportunidades y salarios. Y, si deciden volver, debe ser a costa de aceptar sueldos bajos (casi siempre de menos de 30.000 euros), burocracia asfixiante y precariedad tratando de encadenar contratos.

Colectivos como la Asociación de Jóvenes Investigadores No Valorados (Innova) de Salamanca y Valladolid, integrados en la Federación de Jóvenes Investigadores Precarios, han elaborado el informe «¿Cuánto cobra un postdoc en España?» En el documento denuncian que la edad media de acceso a la carrera docente no baja de los 43 años, que sufren una constante pérdida de poder adquisitivo e «importantes discrepancias» entre programas universitarios autonómicos análogos.

En el estudio no logran dar una respuesta a la pregunta del salario. El Norte ha preguntado a varios de estos titulados con ansias de hacer carrera en las aulas de las universidades de la comunidad. Todos coinciden en las «carencias de un programa autonómico decente de postdoctorados» y en exigir más compromiso oficial para cumplir el repetido discurso de la «retención de talento».

«Los contratos de la Junta han pasado de ser interesantes a unos de los peor retribuidos»

Alberto Macho Contratado predoctoral en la UVA

Máster y profesor predoctor, defenderá su tesis en julio y después se quedará en el paro

A. C.

VALLADOLID. Graduado en Derecho y ADE y máster y profesor en Constitucional en la UVA, Alberto Macho defenderá su tesis en julio. «Después me iré al paro».

1-Con suerte, el año que viene podré conseguir algún trabajo que me permita seguir vinculado a la Universidad como asociado y, en los ratos libres, desarrollar mi labor investigadora.

2-Un ayudante doctor de Castilla y León puede cobrar hasta un 25% menos que en Andalucía. Esto se debe a la financiación de cada Gobierno regional.

3-Existe un vacío en el sistema de formación. Lo más normal es que muchos doctores se vean obligados a financiarse estancias en el extranjero de su propio bolsillo para poder optar a algún tipo de contrato. El sistema exige una



Alberto Macho. c. ESPESO

barbaridad de méritos académicos y docentes, para ofrecer a los de más formación salarios que rara vez superan 30.000 euros. 4-La UVA es de las que tienen un sistema de ayudas más generosas y de mayor alcance. Se nota enormemente el esfuerzo por rejuvenecer brindando facilidades a los doctorandos. No se puede decir lo mismo de la Junta. Sus contratos han pasado de ser unos de los más interesantes a unos de los peor retribuidos.



Pr: Diaria
Tirada: 13.483
Dif: 10.960

Secc: LOCAL Valor: 1.103,71 € Area (cm2): 160,6 Ocupac: 18,17 % Doc: 1/1 Autor: A. C. Num. Lec: 61000

«Mucha gente que se va fuera renuncia a volver por lo difícil que es acceder al sistema»

Sara Gutiérrez Doctora en Neurociencias por la USAL

En EEUU le espera un laboratorio, mientras en España cree que hay «arbitrariedad y una profunda injusticia»

A. C.

VALLADOLID. A sus 29 años, esta doctora en Neurociencias de la Universidad de Salamanca (USAL) y premio extraordinario de tesis, con estancias en Ginebra (Suiza) está en el paro. En otoño se marcha a un laboratorio en la Universidad de California.

1-Voy a tener un respiro al estar contratada a cargo de la financiación de mi supervisor. En cuanto termine mi trabajo estaré en el paro y tendré que empezar otra vez a enviar curriculum, escribir proyectos y realizar todo tipo de trabajosísimos papeleos.

2-Conozco un caso de un colega que, con uno de los contratos más difíciles de conseguir en España, cobraba menos que cuando hacía la tesis. Tienes la sensación



Sara Gutiérrez. EL NORTE

de que vas para atrás. En muchos casos es arbitrario y profundamente injusto. Un Estatuto del personal investigador es esencial. 3-Cuando vuelves a España, es casi siempre perdiendo. Hay mucha gente que se va al extranjero decidida a volver, pero acaba renunciando por la dificultad de acceder al sistema.

4-Los contratos de la Junta están bien retribuidos porque son financiados con fondos europeos. Los de la USAL también, aunque en ninguno ofrece la estabilización que sí incluyó la UVA.

«Nos hablan mucho de carrera vocacional, pero la vocación no paga las facturas»

Ignacio de Loyola Posdoctoral Margarita Salas

Lamenta que las universidades «traten de ahorrar costes» y haya que pelearlos con «ayuda sindical y legal»

A. C.

VALLADOLID. Máster en Demografía y doctor en Ciencias Sociales, a sus 29 años Ignacio de Loyola ha logrado un contrato postdoctoral Margarita Salas (modalidad internacional) para trabajar en la Universidad Drexel de Filadelfia (EEUU).

1-Hay días de trabajo que se pierden debido al exceso de burocracia, responder correos y buscar nuevas convocatorias para lograr financiación. La cantidad de títulos, certificados y documentación que tienes que recabar cada vez que te presentas a una convocatoria es enorme.

2-Son las universidades las que deciden si te pagan más que el mínimo establecido o no. Exis-



Ignacio de Loyola. EL NORTE

te una gran variabilidad entre autonomías con el pago de figuras laborales similares. Desde sindicatos y asociaciones se lleva proponiendo un estatuto del personal investigador, pero el gobierno central lleva posponiendo año tras año su redacción.

3-Es la triste realidad postdoctoral en España. La carrera es muy poco agradecida. La gente que se marcha fuera lo suele hacer porque el trabajo está mejor pagado, hay más oportunidades de crecer laboralmente y es una buena forma de acumular mé-

ritos y hacer curriculum por si se decide volver a España. En el personal postdoctoral es todavía peor porque la subida de los sueldos no se adecua al IPC y esto resulta en la pérdida de poder adquisitivo. Mucha gente habla de carrera vocacional, pero con la vocación no se pagan las facturas ni los alquileres.

4-Todavía tienen que cambiar muchas cosas. En mi caso, es mi segundo contrato postdoctoral en la Universidad de Salamanca y los dos han sido contratos temporales. No tengo derecho a indemnización por final de contrato. Además, al ser temporales tienen otro hándicap y es que, si lo presentas para comprar una vivienda o un coche no suelen tener en cuenta.

La universidad, por norma general, pagan el mínimo exigido en las convocatorias. Siempre va a tratar de ahorrar costes y, si quieres que se reconozcan errores o injusticias, tienes que pelear con los órganos de gobierno con ayuda de sindicatos y asesoría legal. Con el modelo actual es muy difícil consolidarse en la carrera investigadora y tampoco se nos apoya desde las entidades. Si vas a un congreso tienes que adelantar el dinero. ¿Cómo nos podemos pagar 500 euros de inscripción cobrando menos de 2.000? El mes que te toca un congreso se te descuadra el presupuesto.