



# Sanidad creará un instituto biosanitario en Valladolid que reunirá a 200 investigadores

● Con posible ubicación en el antiguo Río Hortega, operará como el IBSAL bajo la dirección de Alberto San Román ● Vázquez anuncia una oferta a médicos de plazas fijas sin oposición en servicios difíciles de cubrir

**A. CALVO / R. GARCÍA VALLADOLID**  
Castilla y León contará con un nuevo polo de atracción para los avances relacionados con la medicina y la salud, después de que el próximo año incorpore a sus instalaciones un nuevo centro biomédico en Valladolid que echará a andar con 200 investigadores. Este proyecto, incorporado ya a los presupuestos de la Consejería de Sanidad para el siguiente ejercicio, servirá para «la consolidación y el fortalecimiento» de la estructura investigadora en la Comunidad, tal y como señaló el consejero Alejandro Vázquez.

Durante su comparecencia ante la comisión de Economía y Hacienda para dar cuenta de los presupuestos de su departamento para 2023, Vázquez comprometió que «la creación y puesta en funcionamiento» del nuevo centro de investigación vallisoletano serán una realidad el próximo año. «Vendrá a completar las estructuras dedicadas a la investigación y a la innovación especializadas en este sector», señaló Vázquez mencionando al IBSAL y al ICSCyL, «y a mejorar sus capacidades».

Sin que el consejero aportara en su intervención más datos al respecto, diversas fuentes consultadas por este periódico confirmaron ayer que el proyecto está ya muy avanzado. Por un lado, las funciones del futuro instituto de investigación biosanitaria vallisoletano serán similares y complementarias a las de su homólogo de Salamanca, que ya cuenta con más de una década de trayectoria.

Asimismo, su estructura organizativa estará encabezada por el doctor Alberto San Román, actual jefe de cardiología del Hospital Clínico Universitario de Valladolid, como director científico. San Román, reconocido como uno de los cien mejores médicos de España por la revista Forbes este 2022, está considerado una eminencia en el campo de la medicina.

En lo que respecta a la sede, todavía no existe una decisión defini-



ICAL

**APUESTA POR LA NEGOCIACIÓN CON LOS PROFESIONALES.** El consejero de Sanidad apostó ayer por la negociación con los profesionales sanitarios y sus representantes para mejorar la asistencia durante la inauguración del VIII Congreso regional de CESHM Castilla y León, presidido por José Luis Díaz Villarig (en la imagen).

tiva, pero las mismas fuentes avanzan que todo apunta a que se instalará en el edificio del antiguo hospital Río Hortega de Valladolid, en el barrio de La Rondilla. Ya sea en estas instalaciones o en otras que se puedan determinar, el objetivo del instituto de investigación biomédica es aglutinar, en el momento de su puesta en funcionamiento, a 200 investigadores procedentes de los hospitales vallisoletanos Clínico y Río Hortega, de la UVa y de Atención Primaria.

De igual modo, la acreditación de estas instalaciones ya está prácticamente cerrada a través del Instituto Carlos III, el órgano público que las concede para estos centros de investigación.

Esta constitución, que a todas luces se llevará a cabo el año próximo, será un primer paso para que este nuevo centro siga los pasos del

IBSAL, unas instalaciones similares que ya acumulan a sus espaldas más de diez años de historia. Precisamente, la evolución a lo largo de este tiempo le ha permitido alojar a unos 800 investigadores y a contar con un presupuesto de nueve millones de euros.

Por otro lado, según pudo saber este periódico, el instituto de investigación de Valladolid contará con una segunda faceta, que será la de atraer empresas. En este caso será el Instituto de Competitividad Empresarial (ICE) el que intervenga para, entre otros procedimientos, respaldar las posibles patentes que se deriven de la actividad del centro.

La comparecencia de Vázquez ayer en las Cortes autonómicas estuvo salpicada de importantes anuncios relacionados con el ámbito sanitario. Como era de esperar, el consejero abordó el déficit de pro-

fesionales, que es una de las principales dolencias que arrastra la Sanidad castellana y leonesa y que pone en jaque al sistema. Faltan sanitarios en numerosos puntos de la Comunidad, tanto en Atención Primaria como en los centros hospitalarios, pero hay servicios más sobrecargados que otros en los que esta necesidad llega a cronificarse porque no se encuentra personal suficiente para cubrir las vacantes. Son las llamadas plazas de difícil cobertura. Y Castilla y León acumula unas cuantas.

Para tratar de atajar este histórico problema, la Consejería ha ideado un plan centrado en las zonas de difícil cobertura, tal y como desveló el titular de Sanidad. El consejero explicó que está preparando «una norma para intentar mejorar la incentivación de aquellas zonas que son difíciles de cubrir». Avanzó

que el texto va a combinar, además de ventajas económicas, ventajas de carrera profesional y ventajas de formación continuada, por ejemplo, poder asistir durante uno o dos meses al año a centros de referencia para poderse seguir formando.

Otra de las medidas afecta directamente a la fórmula para acceder a un puesto de trabajo, garantizando una mayor estabilidad, ya que la norma incluirá incluso la posibilidad en determinadas zonas de la Comunidad de acceder a una plaza fija no por concurso oposición, sino por concurso, tal y como permite el estatuto marco.

«Esperamos que pueda tener éxito y podamos ir combinando esto con concurso de trasladados, y los profesionales hagan una carrera, de modo que puedan pasar parte de su vida en hospitales más pequeños, un poco menos atractivos, pero que le dé oportunidades para acceder después a otros más grandes», señaló Vázquez durante una de sus intervenciones.

## 5.400 PLAZAS ESTABLES

Por otro lado, y dentro de las actuaciones que acometerá el próximo ejercicio la Consejería de Sanidad para apuntalar la columna vertebral del sistema, que son los profesionales, Vázquez también trasladó que su departamento acometerá la estabilización de 5.400 plazas de todas las categorías de la Gerencia Regional de Salud. En este sentido añadió que a este procedimiento se sumarán también otras 171 plazas de funcionarios sanitarios. El objetivo es, por tanto, que las convocatorias tengan lugar antes de que finalice el próximo ejercicio.

Sin embargo, las actuaciones en materia de personal que acometerá Sanidad durante 2023 son muchas más. Entre ellas y para responder a una gestión óptima de los recursos, se abordará la modificación del estatuto jurídico de Sacyl para facilitar la prolongación de la perma-

PASA A PÁGINA SIGUIENTE

**VIENE DE PÁGINA ANTERIOR**

nencia del servicio activo, con el objetivo de mantener el mayor tiempo posible y de modo voluntario a los profesionales de más edad, para que su experiencia ayude a la mejora del sistema sanitario en un momento en el que existe un importante déficit de profesionales.

Por otro lado, se prevé una sustancial mejora del programa de fidelización de residentes, mediante la cual podrían participar no solo los que finalicen su residencia en Castilla y León, sino también todos los que los hagan en el Sistema Nacional de Salud. Se trata de convertir una medida de fidelización en una también de captación del talento de otros servicios de salud.

**«SIN VISIÓN»**

El análisis de los presupuestos de Sanidad para el próximo año por parte de Vázquez recibió críticas por parte de los grupos parlamentarios de la oposición, que calificaron el proyecto de insuficiente, sin visión y sin propuestas políticas para recuperarse del tsunami del Covid-19. Es más, lamentaron que no incidan en dos de los problemas que ponen al sistema contra las cuerdas, como el déficit de profesionales y las listas de espera, tanto en intervenciones quirúrgicas como en consultas y pruebas diagnósticas. Mientras, tanto PP como VOX ven unos presupuestos que avanzan para garantizar la calidad y la accesibilidad del sistema, que, a juicio de los de Santiago Abascal, son reflejo de que el pacto PP-VOX va en la buena dirección, informa Ical.

Así, el procurador del Grupo Socialista Jesús Puente, lamentó las cuentas, reflejo de la política sanitaria del PP en Castilla y León, que llegan tras dos años de atrasos, «de pérdida de tiempo vital, sin visión, ni propuesta política» y son «insuficientes». Dijo que no permiten cumplir la promesa de las 35 horas; la recuperación de la carrera profesional, y la estabilización de plantillas, que marca la Unión Europea, para pasar del 40 al 8% de interinidad.

A juicio del PSOE, se deben mantener incentivos para plazas de difícil cobertura, aumentar plazas MIR, las cifras de enfermeras y, para esto, «los números no dan, a no ser que no se quiera afrontar nada, o muy poco, de todo esto».

Por su parte, el portavoz de Por Ávila en la Comisión de Economía y Hacienda de las Cortes, Pedro Pascual, denunció que las cuentas de la Consejería de Sanidad para 2023 son «escasas» e «insuficientes» para su provincia, que es la que menos recibe cuando tiene «muchas necesidades y carencias» que estos presupuestos no corrigen.